

Gradimo bolju budućnosti



CEMEX Hrvatska - Izvještaj o održivom razvoju 2010.



SADRŽAJ

- 4 O NAMA
- 7 IZJAVA PREDSEDNIKA UPRAVE
- 8 VIZIJA I MODEL ODRŽIVOSTI
- 10 KLJUČNI PRIORITETI ODRŽIVOSTI CEMEXa
 - 12 VODEĆA POZICIJA U ODRŽIVOJ GRADNJI
 - 14 NIŽE TROŠKOVNO STAMBENO ZBRINJAVANJE I INFRASTRUKTURA
 - 16 POBOLJŠANJE NAŠE STRATEGIJE UGLJIKA
 - 20 IZVRSNOST U UPRAVLJANJU ZAŠTITOM OKOLIŠA I BIORAZNOLIKOSTI
 - 22 VISOK PRIORITET ZDRAVLJA I SIGURNOSTI
 - 26 JAČANJE LOKALNIH ZAJEDNICA
 - 28 PARTNERSTVO S KLJUČNIM INTERESNIM SKUPINAMA
- 32 KLJUČNI POKAZATELJI I NAPREDAK
- 34 UPRAVLJANJE, OBVEZE I UKLJUČENOST
- 38 PARTNERSTVA I NAGRADE
- 39 POKAZATELJI ODRŽIVOSTI
- 42 POVEZANOST GRI ZAHTJEVA I GLOBAL COMPACT PRINCIPA
- 43 O IZVJEŠTAJU

KONTAKT:

CEMEX Hrvatska d.d.
Sektor za komunikacije i javne poslove
Grmajevac 3
21212 Kaštel Sućurac
hr.info@cemex.com
www.cemex.hr
www.cemex.com/sustainability
sd@cemex.com

PRIDRUŽITE NAM SE:



www.facebook.com/cemex



www.twitter.com/cemex



www.flickr.com/cemex



www.youtube.com/cemex



RAZINA PRIMJENE B, GRI G3 VODIČA

CEMEXov MODEL ODRŽIVOSTI usredotočuje se na sedam PRIORITETA

12 Vodeća pozicija
u održivoj gradnji



14 Niže troškovno **stambeno zbrinjavanje i infrastruktura**



20 Izvrsnost u upravljanju **zaštitom okoliša i bioraznolikosti**



16 Pобољшanje naše **strategije ugljika**



22 Visok prioritet **zdravlja i sigurnosti**



26 Jačanje **lokalnih zajednica**



28 Partnerstvo s **ključnim interesnim skupinama**





0 nama

Mi pomažemo našim klijentima u rješavanju građevinskih izazova

CEMEX je globalni proizvođač građevinskog materijala koji nudi visokokvalitetne proizvode i pouzdane usluge klijentima i zajednicama diljem svijeta.

Mi utječemo na dobrobit onih koje uslužujemo kroz neumornu usredotočenost na stalno poboljšanje i naše napore za promoviranjem održive budućnosti.

Naša kompanija osnovana je u Meksiku 1906. i izrasli smo iz lokalnog igrača u jednu od vodećih globalnih kompanija u našoj industriji, s gotovo 46.500 zaposlenika diljem svijeta. Danas smo strateški pozicionirani u Americi, Europi, Africi, Bliskom Istoku i Aziji. Naša poslovna mreža proizvodi, distribuira i prodaje cement, gotovu betonsku smjesu, agregate i vezane građevinske materijale klijentima u više od 50 zemalja, a trgovinski odnosi razvijeni su s preko 100 zemalja.

CEMEX Hrvatska

Osnovne robne marke i proizvodi

Mi smo vertikalno integrirana tvrtka za proizvodnju, prodaju i distribuciju građevinskih materijala. Proizvodimo cement, beton i agregat – materijale koji su kamen temeljac društva, nužni za ekonomski razvoj i poboljšanje kvalitete življenja.

Odgovornost za proizvod

Opredjeljenje CEMEXa je osigurati najvišu razinu kvalitete proizvoda. Svi naši proizvodni procesi cementa certificirani su u skladu sa zahtjevima međunarodne norme za upravljanja kvalitetom ISO 9001.

Označavanje proizvoda

Proizvodi CEMEX Hrvatske označeni su i usklađeni sa svim zakonskim propisima koji se primjenjuju na označavanje proizvoda, uključujući sigurnosne podatke o proizvodu. U proteklom razdoblju u CEMEXu nije bilo prigovora kupaca, kao ni nadležnih organa na označavanje proizvoda.

Uvrećani cement

DALMACIJACEMENT OPTIMO, miješani portland cement CEM II/B-M (S-LL) 32,5N

DALMACIJACEMENT STRUKTO, miješani portland cement CEM II/B-M (S-LL) 42,5N

DALMACIJACEMENT SULFACEM, sulfatnootporni portlandski cement CEM I 42,5N SR

DALMACIJACEMENT BIJELI, portlandski cement s dodatkom vapnenca CEM II/B-LL 42,5R - bijeli

Rasuti cement

CEM II/B-M (S-LL) 42,5N

Miješani portland cement s udjelom 65-79% klinkera i 21-35% dodataka

CEM II/A-S 42,5R

Portlandski cement s dodatkom zgure sadrži 80-94% klinkera i 6-20% visoko kvalitetne zgure

CEM III/B 32,5N SR-LH

Sulfatnootporni metalurški cement niske topline hidratacije s udjelom zgure 66-80% te 20-34% klinkera

CEM I 42,5R

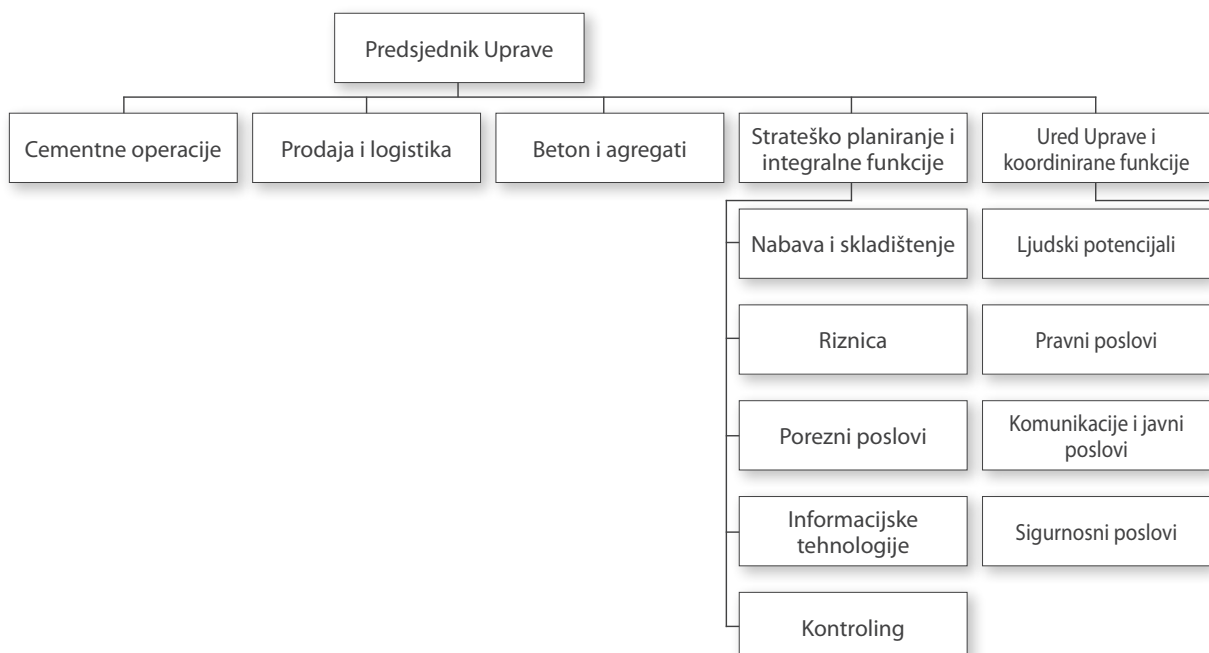
Portlandski cement s udjelom 95-100% klinkera

Godina	2007.	2008.	2009.	2010.
Ukupno proizvedeno cementa- t	1.971.091	1.991.142	1.392.178	1.533.788

Operativna struktura

CEMEX Hrvatska d.d. je od 2008. godine u 100 postotnom vlasništvu CEMEX Investments Limiteda. CEMEX u Hrvatskoj ima 624, u Bosni i Hercegovini 10, a u Crnoj Gori 11 zaposlenika.

Makro organizacijska struktura društva



Lokacije sjedišta

CEMEX Hrvatska upravlja s tri tvornice cementa smještene u Kaštelima, Solinu i Klisu – Sveti Juraj, Sveti Kajo i 10. kolovoz .

Tvrtke kćeri: CEMEX BH d.o.o. Mostar, CEMEX Agregati d.o.o., CEMEX Beton d.o.o., BETON Klara d.o.o., DALMACIJACEMENT d.o.o., READYMIX CROATIA d.o.o., POLJE d.o.o., Ental International Limited d.o.o.

Zajednička ulaganja : Maksimir cement d.o.o.

Druge tvrtke u vlasništvu (udjeli u vlasništvu): Transport-Commerce d.d. (39,04%), CEMEX Montenegro a.d. (99,32%), INCEMA d.o.o. (44,4%), CROATIA OSIGURANJE d.d. (0,08%)

Tržišta na kojima djelujemo

Naši proizvodni kapaciteti odgovaraju na potrebe regionalnog tržišta u Hrvatskoj, Bosni i Hercegovini i Crnoj Gori, kao i na potrebe tržišta ostalih mediteranskih i prekomorskih zemalja.

CEMEXu Hrvatskoj poslužuje kupce direktno iz svojih tvornica te s četiri terminala:

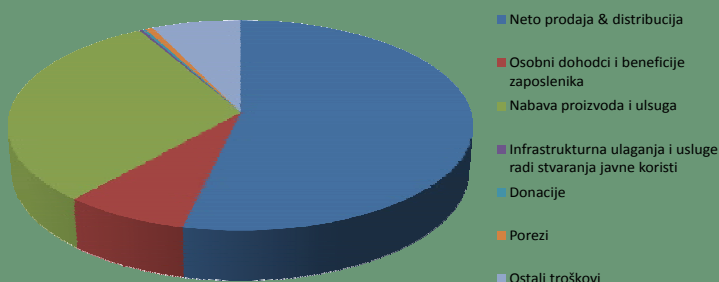
- Podsused u zapadnom dijelu Zagreba (depo za uvrećani i rasuti cement)
- Maksimir u istočnom dijelu Zagreba - Sesvete (depo za rasuti cement)
- Bakar u Bakarskom zaljevu (depo za rasuti cement)
- Metković na obali rijeke Neretve (depo za rasuti i uvrećani cement)

Kupce iz Bosne i Hercegovine CEMEX opskrbljuje direktno iz svojih tvornica ili iz depoa u Metkoviću u Hrvatskoj te s dva terminala i pet depoa u Bosni i Hercegovini:

- Prijedor, istočni dio grada (terminal za rasuti i uvrećani cement)
- Blatna između Novog Grada i Bosanske Krupe (terminal za rasuti cement)
- Banja Luka (depo za uvrećani cement)
- Tomislavgrad (depo za uvrećani cement)
- Kupres (depo za uvrećani cement)
- Mostar (depo za uvrećani cement)
- Cazin (depo za uvrećani cement)

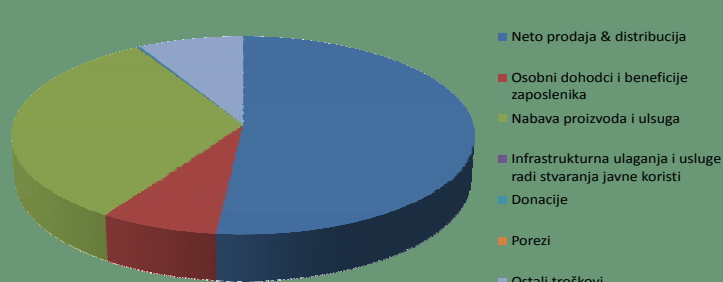
Stvorena i distribuirana ekonomska vrijednost

2009



Stvorena i distribuirana ekonomska vrijednost

2010



6

Kupce u Crnoj Gori CEMEX opskrbljuje uvrećanim i rasutim cementom s terminala u Luci Bar, kao i terminala za uvrećani cement u Podgorici ili neposredno iz svojih tvornica.

Usluge CEMEXa prilagođene su zahtjevima različitih tržišta. Poslovna strategija orijentirana je na kupca što podrazumijeva želju i namjeru da se prepoznaju budući zahtjevi kupaca, kao i spremnost da se izađe u susret zadovoljenju njihovih ne samo trenutnih, već i budućih potreba.

Broj zaposlenih

Broj zaposlenih	2008.	%	2009.	%	2010.	%
	719		641		624	
ž	102	14,19%	90	14,04%	87	19,94
m	617	85,81%	551	85,96%	537	86,06

Struktura vodećeg kadra po spolu	2008.	%	2009.	%	2010.	%
	47		45		47	
ž	15	31,91%	14	31,11%	11	23,40
m	32	68,09%	31	68,89%	36	76,59

Vodeći kadar mlađi od 35 godina	2008.	%	2009.	%	2010.	%
	8	17,02 %	10	22,22 %	11	23,40



Trpimir Renić
Predsjednik Uprave

Izjava predsjednika Uprave

Kao dio industrije koja počiva na prirodnim resursima i fosilnim gorivima, naš je imperativ biti lider u održivom razvoju Hrvatske. Okolnosti na tržištu i u gospodarstvu u stalnim su promjenama pa smo tako i mi naš pristup održivom razvoju uskladili s njima i postavili tri stupa naše održivosti: poboljšanje stvaranja vrijednosti, upravljanje otiskom ugljika i uključivanje interesno - utjecajnih skupina.

Klimatske promjene danas predstavljaju prioritet u cijelom svijetu. Premda cementna industrija proizvodi okvirno 5 posto emisije CO₂ gledajući druge izvore ipak nudi mogućnosti za smanjenje ukupnog otiska ugljika. Naša sveobuhvatna strategija upravljanja emisijom ugljika ključna je komponenta naše strategije održivosti jer nam omogućava njegovo smanjivanje i sudjelovanje u razvijanju nove ekonomije niskog ugljika.

Stoga smo u 2010. godini počeli primjenjivati novi, inovativni alat za praćenje otiska ugljika pomoću kojeg mjerimo emisije stakleničkih plinova naših operacija i proizvoda.

Energetska učinkovitost je najbolji „obnovljivi izvor“ energije. Energetska učinkovitost za nas znači ostvariti isti zadatak s manje energije. U tom smislu proveli smo u 2010. godini čitav niz tehničkih i

inovativnih mjera kojima smo povećali našu energetska učinkovitost.

Zaposlenici CEMEXa važan su dio naših interesno-utjecajnih skupina. Posebno smo ponosni što se broj ozljeda na radu u proteklih 5 godina smanjio 15 puta. Naš je stalni cilj „0 ozljeda na radu“, odnosno nulta stopa ozljeda na radu.

Krajem 2010. godine proveli smo anketu o održivom razvoju među našim zaposlenicima. Cilj nam je bio saznati kako zaposlenici vide održivi razvoj te kako prepoznaju područja za poboljšanje. Zaposlenici su tom prilikom dali i čitav niz korisnih sugestija i prijedloga. Osnovili smo i Odbor za održivi razvoj koji je definirao Viziju održivog razvoja kao dugoročnu vodilju poslovanja tvrtke.

Uveli smo nove inovativne recepture u našem proizvodu te smo na taj način smanjili klinker faktor sa 72 posto na 69 posto.

U ovom izvještaju nalaze se pokazatelji ostvarenja naših prioriteta u 2010. godini, kao i ciljevi za slijedeće razdoblje. Oni će, zajedno s vašim povratnim informacijama na ovaj izvještaj, biti pokretači kontinuiranog i inovativnog unaprjeđenja te osnovica za naš naredni izvještaj o održivom razvoju.

S poštovanjem,

Predsjednik Uprave
CEMEX Hrvatska d.d.

Predviđanje održive budućnosti

Kao vodeća kompanija u globalnoj industriji građevinskih materijala, CEMEX se nalazi na mjestu na kojem se stapaju veliki ekološki i socijalni izazovi.

VIZIJA i model održivosti

8

Svijet u kojem živimo brzo se mijenja:

Broj stanovnika u svijetu značajno će rasti u sljedećih 40 godina i dogodit će se masovna migracija ljudi iz ruralnih krajeva u gradove.

Opći znanstveni konsenzus je da se klimatske promjene ne mogu ignorirati, a prosječne globalne temperature vjerojatno će značajno rasti do kraja ovog stoljeća¹. To neće samo značiti podizanje razina mora, već i više oborina u nekim zemljama, povećani rizik od suša u drugima te štetni utjecaj na poljoprivredu, zdravlje, bioraznolikost i vodene resurse diljem svijeta.

Globalna zajednica mora pronaći način da urbano poveća postojeće gradove i izgradi nove, uz bolje iskorištavanje resursa, odgovarajući na očekivanja lokalnih zajednica koje žele poboljšati životni standard. Da bi se to postiglo, više ne vrijedi „sve po starom“.

Kao proizvođač cementa i betona, CEMEX se suočava s dvostrukim izazovom:

¹ Međuvladin panel o klimatskoj promjeni, Climate Change 2007, Fourth Assessment Izvješće: http://www.ipcc.ch/pdf/assessment-report/ar4/syr/ar4_syr.pdf

1. Cement i njegov krajnji proizvod, beton, istinski su povezani s ljudskim razvojem, pri čemu postoji izravna veza između potražnje za cementom i ekonomskog rasta. Jednostavna ljudska težnja za pristojnim domom s osnovnom infrastrukturom znači da će biti potrebna odgovarajuća količina betona. Međutim, industrija cementa je značajan emiter stakleničkih plinova, budući da od proizvodnje cementa dolazi oko pet posto CO² kojeg proizvodi čovjek. Stoga je cilj CEMEXa smanjiti emisije do najnižih, tehnički i ekonomski izvedivih razina.
2. Čvrsto vjerujemo da beton mora igrati ključnu ulogu u bilo kojoj uspješnoj tranziciji prema održivom društvu. Bilo da je u pitanju instalacija generiranja obnovljive električne energije, razvoj

učinkovitije infrastrukture, izgradnja novih cesta ili izgradnja održivijih zgrada, sve ove aktivnosti, a i neke druge, trebaju beton.

CEMEX je integrirao održivost u svoju poslovnu strategiju obzirom na njegovu važnost i izazove s kojima se društvo suočava. Uz pomoć vlastitog modela održivosti CEMEX ugrađuje prakse održivosti u svoje svakodnevne operacije i procese donošenja odluka širom svijeta. Naš model omogućuje koncentraciju vlastitih napora i resursa na probleme od najveće važnosti za naše poslovanje i one koji izazivaju najveću zabrinutost naših dioničara.

² WBCSD / IEA: Cement Technology Roadmap 2009 – Carbon emissions reductions up to 2050, Geneva / Paris 2009; http://www.iea.org/papers/2009/Cement_Roadmap.pdf



CEMEXov model održivosti

Postoje tri glavna cilja održivosti:

Poboljšanje stvaranja vrijednosti:

Cilj CEMEXa je pružiti inovativne, proizvode, usluge i rješenja visokih performansi, koje današnje društvo ovisno o resursima zahtijeva kako bi ostvarilo rast i profitabilnu ekonomiju s niskom razinom ugljika. Ispunjavajući potrebe građevinskog sektora u njegovim naporima da usvoji održivije operativne prakse, cilj nam je stvoriti dugotrajne konkurentne prednosti.



Upravljanje našim otiskom: CEMEX teži minimaliziranju ekoloških utjecaja svog poslovanja na zajednice u kojima posluje. Takvi utjecaji pažljivo su identificirani i izmjereni tako da možemo kontinuirano smanjivati trag koji ostavljamo na najnižu razinu koja je i tehnološki i ekonomski izvediva. Postoji i snažna baza projekata koji neutraliziraju ugljik, sve u cilju smanjivanja neto utjecaja.

Uključivanje interesno - utjecajnih skupina: CEMEX njeguje pozitivne, dugotrajne veze s ključnim interesnim skupinama kako bi se suočio s važnim potrebama i brigama društva. Uz vrlo posvećenu i osnaženu bazu zaposlenika, CEMEX usko surađuje s raznim institucijama, što omogućuje širenje temeljnih sposobnosti i stvaranje koristi za društvo, a to doprinosi snaženju lokalnih zajednica.

CEMEXov model održivosti prepoznaje sedam prioriteta. Njihova definicija nastala je kroz strukturirani proces internih i eksternih konzultacija, u kojem se mjeri utjecaj koji glavna pitanja održivosti imaju na interesno-utjecajne skupine i na poslovanje CEMEXa.

Tih sedam prioriteta usklađeno je s tri CEMEXova cilja i zajedno čine fokus izvještaja o održivom razvoju za 2010. godinu:

Ključni prioriteti održivosti CEMEXa

Poboljšanje stvaranja vrijednosti:

- Vodeća pozicija u održivoj gradnji
- Niže troškovno stambeno zbrinjavanje i infrastruktura

Upravljanje našim otiskom:

- Poboljšanje naše strategije ugljika
- Izvrsnost u upravljanju zaštitom okoliša i bioraznolikosti

Uključivanje interesno - utjecajnih skupina:

- Visok prioritet zdravlja i sigurnosti
- Jačanje lokalnih zajednica
- Partnerstvo s ključnim interesnim skupinama

„Naša strategija održivosti počiva na vjerovanju da stvaramo vrijednost za društvo pomažući u ispunjavanju nekih od najvažnijih potreba svijeta. To činimo tako da razvijamo beton koji pomaže da zgrade štede energiju; imamo proizvodne procese koji smanjuju emisije ugljika i upotrebu vode; stambenu infrastrukturu i infrastrukturu zajednice koja je sigurna i dostupna; te vrlo utjecajne društvene programe koji potiču razvoj zajednice.“

Luis Farias

Viši izvršni predsjednik za energetiku i održivost u CEMEXu

Izgradnjom snažnih, dugotrajnih veza s ključnim interesno-utjecajnim skupinama, u mogućnosti smo bolje odgovoriti na njihove potrebe i pitanja koja ih brinu, nalazimo načine da smanjimo svoj utjecaj, doprinesemo održivom razvoju diljem svijeta i učinimo CEMEX konkurentnijom i profitabilnijom kompanijom.

11

Naši ljudi

Naš cilj je postati poželjan poslodavac na našem tržištu. Želimo pružiti najatraktivnije mogućnosti za osobni i profesionalni razvoj zaposlenika.

Naši susjedi

Nastojimo biti dobar susjed. Otvoreno i izravno surađujemo sa zajednicama da bismo izgradili povjerenje i posvetili se pitanjima koja ih brinu.

Naši poslovni partneri

Radimo na tome da postanemo poželjan poslovni partner. Želimo pomoći svojim dobavljačima i klijentima da izgrade svoje tvrtke i stvore trajnu vrijednost za naše dioničare.

Naš svijet

Nastojimo biti dobar građanin svijeta. Kao globalna kompanija, radimo na tome da doprinesemo međunarodnim naporima u suočavanju s nekim od najsloženijih svjetskih izazova, uključujući klimatske promjene, pristup stambenoj i infrastrukturi zajednice te očuvanju bioraznolikosti.



Vodeća pozicija u održivoj gradnji



Vjerujemo da će uspješna tranzicija prema održivoj civilizaciji zahtijevati razvoj novih građevinskih proizvoda i rješenja koja učinkovitije koriste resurse te bolje i duže traju čime se doprinosi sveukupnoj održivosti građevina i ostale infrastrukture.

CEMEX kao vodeća tvrtka, u budućnosti globalne građevinske industrije vidi priliku za daljnji rast. No, uz tu priliku dolazi podjednaka odgovornost.

Zacrtna strategija ugljika – CEMEX je kroz globalni projekt “Gradnja za 21. stoljeće” potvrdio svoju predanost održivom razvoju. Ciljevi projekta proizašli su iz spoznaje da se održivom gradnjom može smanjiti upotreba energije, emisija CO₂, korištenje vode i nastajanje krutog otpada. Naši ciljevi su nove, energetske-efikasne i ekološki osviještene metode gradnje i uloga građevinskih materijala u životnom ciklusu građevina. Jedan od prioriteta održive gradnje je mjeriti, poznavati i upravljati ugljičnim otiskom naših cementnih i betonskih proizvoda kao i naših aktivnosti. Mjereći ugljični otisak našeg djelovanja želimo podići svijest naših zaposlenika, kupaca, dobavljača, partnera i ostalih zainteresiranih strana o važnosti efikasnog korištenja resursa u cilju smanjenja utjecaja na okoliš.

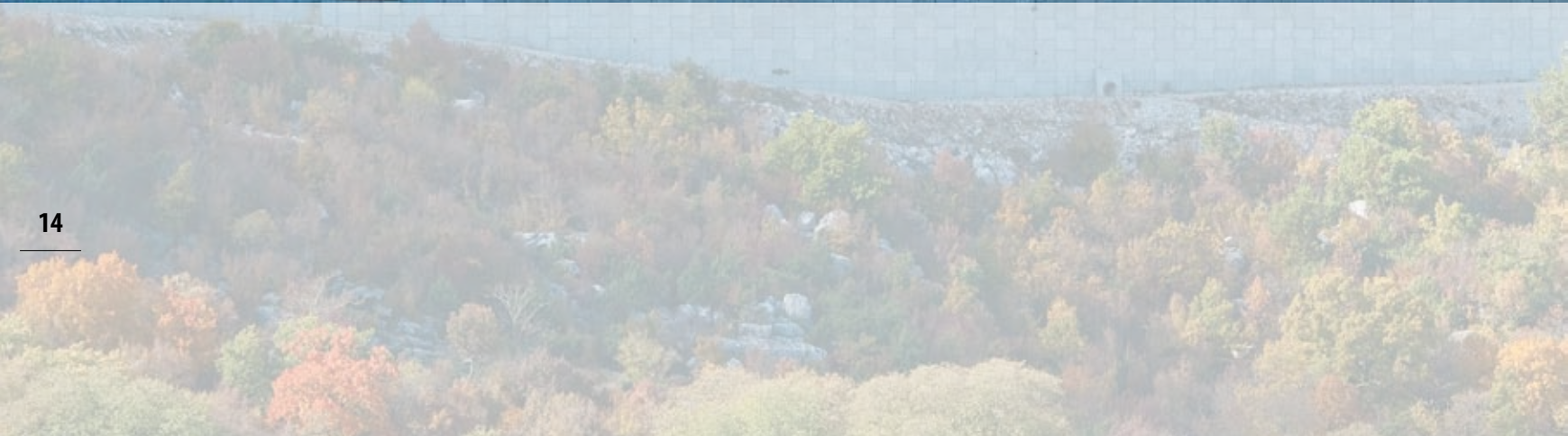
Betonski kolnici – CEMEX podržava inicijative za održivu gradnju. Jedno od suvremenih građevinskih rješenja koje uvažava mjerila i kriterije održive gradnje je svakako izrada betonskih kolnika. CEMEX Hrvatska aktivno potiče hrvatske investitore i projektante na traženje boljih građevinskih rješenja projektiranjem i izvođenjem betonskih kolnika.

Betonski kolnici, danas u svijetu postaju sve konkurentniji svojom početnom cijenom, a njihova isplativost na dulje staze je dokazana. S čvrstoćom i trajnošću betonskih kolnika ne mogu se mjeriti druge vrste kolnika. Osim toga, betonski kolnici se odlikuju visokom sigurnošću pri upotrebi te su prihvatljiviji za okoliš. Pri izradi betonskih kolnika ne koriste se opasni materijali, smanjena je

potrošnja sirovina, a moguća je i upotreba recikliranih materijala. Zbog svoje svjetlije boje ljeti se pod sunčevom svjetlošću manje zagrijavaju te smanjuju efekt „užarenog otoka“. Bolja refleksija svjetlosti, omogućava uštedu i do 30 posto energije potrebne za osvjjetljenje betonskog kolnika noću u usporedbi s asfaltnim kolnikom.

CEMEX Student – U 2010. organizirano je natjecanje građevinskih fakulteta pod nazivom CEMEX Student. Na natjecanju su sudjelovali timovi svih građevinskih fakulteta u Hrvatskoj: Zagreba, Osijeka, Splita i Rijeke. Zadatak svakog tima, koji je bio sastavljen od dva studenta i jednog predstavnika fakulteta, bio je osmisliti originalne i primjenjive načine upotrebe betona u održivoj gradnji. Nagrađeni tim Građevinskog fakulteta Zagreb osvojio je nagradno putovanje na 11. međunarodnu konferenciju o betonskim cestama koja se održavala u Sevilli, Španjolska. Pobjednički rad predstavljao je primjer temeljitog istraživanja zadane teme te je razmatrao više inovativnih pristupa razvoju održive gradnje betonom. Natječaj na temu održive gradnje za studente bit će otvoren i u 2011. godini. Vjerujemo da možemo unaprijediti život zajednica ukoliko pomažemo izgraditi pristupačne stambene objekte te bolje, modernije i izdržljivije infrastrukture kao što su ceste i nogostupi, škole, bolnice, parkovi i ostali javni prostori.

Niže troškovno stambeno zbrinjavanje i infrastruktura



14



CEMEX potiče društveni i ekonomski napredak, posebno u zemljama u razvoju u kojima posluje.



Uređenje dječjeg vrtića – CEMEX je krajem 2010. godine u suradnji s Gradom Solinom donirao gotovo milijun i pol kuna za uređenje prostorija u župnom pastoralnom centru župe Sv. Anastazije u Sv. Kaji za smještaj djece Dječjeg vrtića Cvrčak iz Solina. Tom prilikom tvrtka se obvezala pridonijeti ukupnoj realizaciji samog projekta koordinacijom izrade projektne dokumentacije i stručnog nadzora nad izvođenjem radova te nabavkom potrebne opreme i didaktike. Predviđa se da će radovi završiti tijekom 2011. godine. Time je CEMEX izravno doprinio poboljšanju kvalitete života lokalne zajednice.

Poboljšanje naše strategije ugljika



CEMEXova sveobuhvatna strategija ugljika je ključna komponenta strategije održivosti jer omogućava smanjivanje otiska ugljika i sudjelovanje u razvijanju nove ekonomije niskog ugljika.

Strategija ugljika:

- **Primjena najnovije tehnologije i najbolje prakse u cementnoj industriji**
- **Stalno investiranje u projekte energetske učinkovitosti**
- **Smanjivanje sadržaja klinkera u cementu**
- **Stalno pronalaženje načina za povećanje upotrebe zamjenskih materijala**
- **Povećana upotreba zamjenskih goriva.**

Tranzicija prema ekonomiji niskog ugljika - Klimatske promjene danas predstavljaju prioritet u cijelom svijetu. Uzrokovane su povećanom emisijom stakleničkih plinova u atmosferu, uglavnom ugljičnog dioksida. Ti plinovi sprječavaju da se toplina emitirana sa zemlje vrati u svemir i na taj način stvara se "efekt staklenika".

Globalna cementna industrija proizvodi okvirno 5 posto emisije CO₂ od ukupne količine koju proizvodi čovjek svojim aktivnostima. Ovisno o tipu procesa, za proizvodnju jedne tone cementa emitira se više od 700 kg CO₂. Oko 50 posto direktnih emisija dolazi od kemijske reakcije u proizvodnji klinkera i 40 posto od spaljivanja goriva. Ostalih 10 posto su indirektno emisije CO₂, a posljedica su potrošene električne energije te transporta sirovina i finalnog proizvoda.

Iako cementna industrija proizvodi vrlo mali postotak CO₂ u odnosu na druge izvore, ona ipak nudi mogućnosti smanjivanja ukupnog otiska ugljika.

Tijekom 2010. godine tvrtka je radila na osmišljavanju i implementaciji alata za mjerenje svih emisija GHG (CO₂ ekvivalent) u svojim cementnim, betonskim i agregatnim operacijama.

Implementirani alat sukladan je međunarodnim standardima PAS 2050³, ISO 14040⁴, radnoj verziji 14067⁵ i WBCSD⁶/WRI⁷ GHG protokolu "Product Life Cycle Accounting and Reporting Standard" i certificiran od strane ovlaštene institucije DNV International.

Radili smo na implementaciji alata unutar naših cementnih i betonskih operacija, usko smo surađivali s našim dobavljačima u cilju definiranja i certificiranja emisijskih faktora ulaznih materijala i usluga i prikupljali godišnje podatke o utrošcima resursa, načinima transporta i prijednim udaljenostima.

Naš rad tijekom 2010. bio je posvećen izračunu emitiranog CO₂ ekvivalent kao prosječnoj vrijednosti za 2009. godinu izražen kao CO₂ ekv/t cementa i CO₂ ekv/m³ betona. Zbirni rezultat rada svih navedenih CEMEXovih poslovnih jedinica predstavljen je na Konvenciji Ujedinjenih naroda o Klimatskim promjenama (COP 16) u

blizini uljara te se vršila kontinuirana zamjena po sistemu „puno za prazno“. Usluga je za uljare bila potpuno besplatna. U prihvatu trofazne komine, od devet aktivnih uljara koje su kao nusproizvod imale takvu vrstu komine, čak sedam njih se uključilo u ovaj projekt. Na ovaj način CEMEX je prikupio gotovo 2.000 tona suhe trofazne komine koja je korištena kao alternativno gorivo - biomasa u tehnološkom procesu proizvodnje cementa. Glavna prednost biomase u odnosu na fosilna goriva je njena obnovljivost. Smatra se da je opterećenje atmosfere s CO₂ pri korištenju biomase kao goriva zanemarivo, budući da je količina emitiranog CO₂ neutralizirana količinom asimiliranog CO₂ tijekom rasta biljke u procesu fotosinteze. Korištenje biomase kao klimatski neutralnog goriva je za CEMEX najprihvatljiviji način smanjenja emisije CO₂ u atmosferu.

S obzirom da na priobalnom području Splitsko-dalmatinske županije posluje i devet uljara koje kao nusproizvod imaju dvofaznu kominu koja sadrži oko 70 posto vode i kao takva je logistički zahtjevnija, CEMEX u 2011. godini planira krenuti s novim projektom.

CO₂ Footprint

Cancunu, Meksiko, početkom prosinca 2010. godine. Izazov u 2011. godini predstavlja, uz praćenje i obnovu podataka za 2010. godinu, implementacija izračuna emisije CO₂ po projektu uzimajući u obzir sve projektne specifičnosti, od porijekla svih ulaznih materijala, proizvodne lokacije, projektom zahtijevane marke betona do samog trenutka ugradnje.

Na taj način CEMEX želi pomoći svojim kupcima i parterima u njihovom nastojanju da se ideja održivog razvoja što bolje i učinkovitije implementira.

Alternativna goriva – Tijekom 2010. godine u suradnji s tvrtkom Čistoća Split, CEMEX je pokrenuo projekt prikupljanja i zbrinjavanja komine masline, ostatka nastalog od proizvodnje maslinova ulja u priobalnom dijelu Splitsko-dalmatinske županije. Prikupljanje komine poticalo se postavljanjem kontejnera zapremine 7 m³ u neposrednoj



Zajedno s tim uljarima, Zadružnim savezom Dalmacije i Splitsko – dalmatinskom županijom pregovarat će oko potpisivanja sporazuma o tehničkoj suradnji, gdje će se obvezati, ponovno bez ikakvog troška za uljare, osigurati zbrinjavanje i te vrste komine masline. Naravno, to podrazumijeva nabavu dovoljnog broja adekvatnih rolo kontejnera za skladištenje i prijevoz mokre dvofazne komine. Na taj način prikupilo bi se dodatnih 2.500 do 3.000 tona komine godišnje. Također, ukoliko bi se riješilo pitanje troška trajektnog prijevoza, CEMEX bi bio u mogućnosti na isti način zbrinuti i kominu od uljara koje se nalaze na otocima Splitsko - dalmatinske županije.

Izgradnja potpuno novog sustava za prijem, skladištenje i doziranje komine u tvornici Sveti Juraj, uz ishođenje svih potrebnih dozvola, planira se do kraja 2011. godine. Tijekom 2011. godine pokrenut će se i aktivnosti za izgradnju sustava prihvata, skladištenja i doziranja alternativnih goriva u tvornici Sveti Juraj.

Alternativne sirovine – Krajem 2010. godine CEMEX je povećao udio troske visoke peći u svom većinskom proizvodu Struktu. Povećanjem udjela troske smanjili smo klinker faktor s 72 posto na

³ PAS 2050 - Specification for the assessment of the life cycle greenhouse gas emission of goods and services

⁴ ISO 14040 - Life cycle Assessment

⁵ ISO 14067 - Carbon footprint of products

⁶ WBCSD - World Business Council for Sustainable Development

⁷ WRI - World Resources Institute

69 posto navedenog proizvoda. Novom recepturom smanjili smo potrošnju potrebne sirovine za proizvodnju klinkera kao i potrošnju ne cementnih materijala prirodnog porijekla. Napravljena je probna proizvodnja CEM III/A 42,5N cementa za koji treba više troske visoke peći od klinkera. Certifikacija proizvoda se očekuje krajem ožujka 2011. godine. Dobiveni cement se smatra u svijetu ECO cementom. Osim što štedi prirodne resurse prilikom proizvodnje, zbog svojih izuzetnih trajnosnih svojstava i svijetle boje u primjeni se uzima kao održivi cement.

Energetska učinkovitost – U 2010. godini u tvornici Sv. Juraj se izmijenilo 55 reflektora ukupno instalirane snage 22kW s LED reflektorima instalirane snage 2.2kW što na nivou cijele godine smanjuje potrošnju električne energije za 170MWh. U 2011. godini u tvornici Sv. Juraj pustit će se u rad frekventni pretvarač za pogon glavnog ventilatora peći što će doprinijeti smanjenju utroška električne energije. Očekuju se uštede od 5,2GWh

2000 t suhe trofazne kominе
prikupljeno u sezoni 2010.

na godišnjoj razini. Također radi se na puštanju u rad dva frekventno regulirana pogona ventilatora hladnjaka ukupne snage 90kW, koji će omogućiti dodatne uštede električne energije od 260MWh na godišnjoj razini.

Isto tako, 2010. godine s partnerskom tvrtkom pokrenuta je razrada projekta korištenja otpadne topline iz procesa za proizvodnju električne i toplinske energije. Proces je još u tijeku.

S drugom partnerskom tvrtkom pokrenuta je razrada projekta za postavljanje fotonaponskih panela na krov hale homogenizacije u Rudniku Sv. Juraj.



Izvrsnost u upravljanju zaštitom okoliša i bioraznolikosti



Preuzeli smo odgovornost za sustavno upravljanje resursima koje koristimo, kako bi poslovali na održiv način.

Provodimo smjernice poslovne prakse i sustavna praćenja, kako bi omogućili bolje razumijevanje i upravljanje najznačajnijim utjecajima na okoliš.

Biološka rekultivacija i raznolikost rudnika

Sveti Juraj – Sveti Kajo - Preduvjet za provedbu biološke rekultivacije, uz očuvanje biološke raznolikosti rudnika Sveti Juraj – Sveti Kajo na dijelovima koji se nakon primjene Održivog modela rudnika više neće eksploatirati je ishođenje svih zakonom propisanih dozvola. Prvi i osnovni preduvjet je uspješno proveden postupak procjene utjecaja na okoliš i Glavne ocjene prihvatljivosti zahvata za prirodu uz propisane mjere zaštite okoliša i prirode. Provedenom procjenom je kvantificirano područje u smislu bio-raznolikosti, bilo da se radi o biljnom ili životinjskom svijetu.

Područje postojećeg eksploatacijskog polja Sveti Juraj-Sveti Kajo nalazi se unutar, ali i na rubnom području Nacionalne ekološke mreže (u dijelu područja važnog za faunu ptica – području označeno brojem HR1000027 – Mosor, Kozjak i Trogirska zagora, izdvojenog pri utvrđivanju važnih područja za formiranje Ekološke mreže Hrvatske). Polje je osobito značajno za zaštitu četiri vrste ptica: jarebica kamenjarka, suri orao, sivi sokol i voljić maslinar. Osim navedenog područja, polje je većim dijelom smješteno i u područje ekološke mreže HR2001051 Kozjak.

Prema biljno-geografskim značajkama šire područje eksploatacijskog polja nalazi se na području eumediteranske vegetacijske zone vazdazalene šume i to na prijelazu prema zoni vazdazelenih-listopadnih šuma.

Tijekom 2011. očekuje se ishođenje lokacijske dozvole za Održivi model rudnika koji definira područja koja će se biološki rekultivirati.

Planira se tehnička sanacija polja čime će se postići zahtijevane završne kote terena, terase, stabilnost tla i kosina, što je preduvjet za nasipanje plodnog tla na kojem će se zasaditi autohtone biljke.

Lintar – U sklopu projekta sanacije i rekultivacije dijela površine rudnika na kojem je završena eksploatacija, na južnim padinama Kozjaka zasađen je impresivan maslinik. Uz manji maslinik u tvornici Sv. Kajo, maslinik u rudniku proteže se na površini od gotovo 35.000 četvornih metara. Maslinici broje približno dvije tisuće stabala maslina, većinom sorte oblica, a o njima se od 2009. tijekom cijele godine brine osamdesetak članova Udruge dragovoljaca i veterana Domovinskog rata Dalmacijacement, većinom zaposlenika CEMEXa. Za razliku od te godine kada smo proizveli djevičansko maslinovo ulje nazvano Lintar, koje dolazi od grčke riječi za lijevak kako se nekoć, zbog svog oblika, nazivao i Kaštelanski zaljev, u 2010. godini proizveli smo ekstra djevičansko maslinovo ulje.

U 2011. godini planiramo osnovati Poljoprivredno braniteljsku zadrugu Lintar, čime bi formalizirali rad udruge branitelja. Također, ulje planiramo predstaviti na međunarodnim manifestacijama maslinara i uljara; Noćnjaku i Maslini.

Rješenja za zbrinjavanje građevinskog otpada - Uspješno provedenim postupkom procjene utjecaja na okoliš za eksploatacijsko polje Sveti Juraj –Sveti Kajo kojim je utvrđeno da je zahvat prihvatljiv za okoliš, uz provođenje propisanih mjera zaštita okoliša, ocijenjena je i mogućnost prihvata građevinskog otpada u tupinolom, kao materijala kojim će se tehnički sanirati napušteni dijelovi. Trajnim deponiranjem materijala izvršit će se tehnička sanacija koja je preduvjet za biološku rekultivaciju. Inertni građevinski otpad od rušenja i građevinski iskopi, koristit će se kao zamjenska sirovina.

Tijekom 2011. godine će se za navede načine zbrinjavanja građevinskog otpada kroz izmjene i dopune PPU i GUPa Grada Kaštela, prenamjenom dijela eksploatacijskog polja u poslovnu zonu stvoriti preduvjet za ishođenje svih potrebnih dozvola za provođenje navedenih rješenja i uspostavljanje sustava prihvata i oporabe građevinskog otpada kroz reciklažno dvorište.

Također su ishođene sve potrebne dozvole za ponovnim korištenjem građevnog otpada u procesu proizvodnje cementa.

Visok prioritet zdravlja i sigurnosti



Značajan dio poslovne filozofije održivog razvoja proizlazi iz očuvanja zdravlja te svijesti o tome kako sigurna i uspješna budućnost kompanije mora biti oslonjena na zdrave ljude i zdravo radno, ali i životno okruženje.

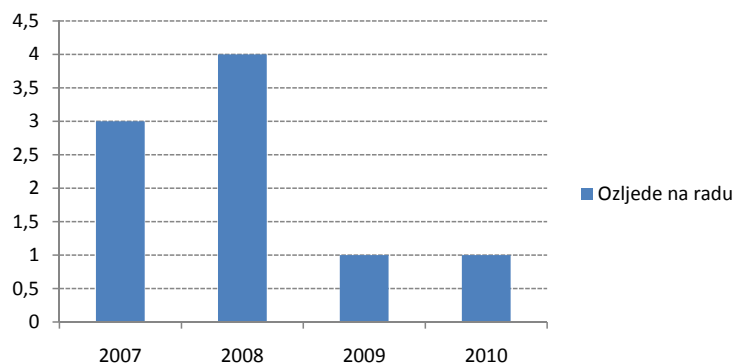
75% smanjen broj ozljeda na radu u posljednje tri godine

33% smanjena stopa bolovanja u posljednje tri godine

Zdravlje i sigurnost na radnom mjestu - Očuvanje zdravlja i sigurno radno okruženje prioritet su CEMEXa. Cilj je svesti ozljede na radu na nultu razinu. Svi zaposlenici dužni su koristiti zaštitnu opremu i pohađati obuku za njezino pravilno korištenje. Naš cilj je kreirati putokaze za održivost, kroz stalnu brigu za zdravlje i sigurnost zaposlenika te osmisliti, implementirati i unapređivati inovativne procedure i prakse kojima bi osigurali sigurnije, zdravije, a time i efikasnije radno okruženje s dalekosežnijim efektom osnaživanja odgovornosti individualnog doprinosa zdravlju.

CEMEX Hrvatska certificiran je prema međunarodnoj normi OHSAS 18001 koja propisuje elemente za uvođenje sustava upravljanja zaštitom zdravlja i sigurnosti na radu. Sustav obuhvaća periodične revizije i inspekcije, izobrazbu i trening zaposlenika, procjenu rizika, istraživanje incidenata, spremnost na odaziv za izvanredne situacije te sigurnost kooperanata i posjetitelja. Za sve visoko rizične poslove primjenjuju se odgovarajuće sigurnosne procedure.

Broj ozljeda na radu



Broj ozljeda na radu značajno je smanjen.

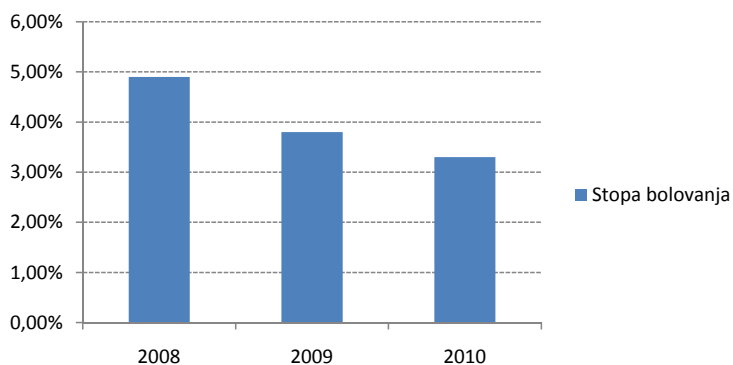
Izbjegnuo/opasno kartice



Broj podignutih i riješenih izbjegnuo/opasno kartica u 2010. godini je 90 posto, dok je u 2009. godini bilo 85 posto riješenih kartica.



Stopa bolovanja



Stopa bolovanja je smanjena s 4,9 % u 2008. godini na 3,3% u 2010. godini.

Savjeti za zdrav život – Interna kampanja “Savjeti za zdrav život”

koja za cilj ima senzibilizirati, osvijestiti i podučiti zaposlenike o glavnim čimbenicima koji utječu na njihovo zdravlje te mjerama kojima sami na njih mogu djelovati, provedena je i 2010. godine. Obrađene su četiri teme: alkoholizam, sačuvajte leđa, cijepljenje, te zaštita sluha i vida. Kampanja se nastavlja i u 2011. godini s temama: sačuvajte leđa, čuvajte oči, zaštita od vrućina i liječnički pregledi.

Osim navedenog, 2010. su organizirani i Dani zdrave prehrane koji su uključili Dan jabuka i Dan mandarina kada se svim zaposlenicima dijelilo voće, čime ih se podsjećalo na važnost i učinak dobrih prehrambenih navika. Kampanja se nastavlja i ove godine.

Sigurnosne osnove – U 2010. godini kampanja se bazirala na 12 sigurnosnih osnova iz kojih su izdvojene dodatne tri teme (čuvajte se proljeća, obvezna osobna zaštitna sredstva i brinite o sebi) koje su obrađene vizualno atraktivnim posterima kako bi se dodatno osvijestilo zaposlenike o važnosti zaštite na radu.

Sigurnosne osnove u Hrvatskoj



1. Održavanje postrojenja

Održavaj pristupne puteve i radne površine urednima i slobodnima od opasnosti od klizanja i spoticanja.



2. Drži se dobro

Drži se rukohvata i koristi tri točke kontakta prilikom ulazanja ili izlaska iz vozila.



3. Osobna zaštita

Uvijek koristi ispravnu osobnu zaštitnu opremu.



4. Fizički rad

Koristi mehanička pomagala ili traži pomoć da bi smanjio rizik.



5. Alati i oprema

Koristi odgovarajući, dobro održavani alat/opremu za posao.



6. Vožnja

Vozi sigurno, pobrini se da imaš dozvole i da su vozila/pokretna postrojenja dobro održavana.



7. Sigurnosni sustavi

Drži se sigurnosnih sustava rada, terenskih pravila, oznaka i prometnih znakova.



8. Procedura za izloacije

Nikad ne radi na aktivnim ili pomičnim strojevima - uvijek ih isključi.



9. Rad na visini

Koristi prikladnu sigurnosnu opremu za zaštitu od pada.



10. Skučeni prostori

Nabavi dozvolu za rad i uvijek poštu sigurnosne zahtjeve.



11. Pazi na svoje kolege

Ne dopuštaj nesigurno ponašanje te zaustavi nesigurne postupke.



12. Izbjegnuto/opasno upozorenje

Odmah prijavij sve nezgode/opasnosti.

na temu sigurne vožnje, a važno je napomenuti da je i za pripadnike prodajnog tima organiziran trening sigurne vožnje u specijaliziranoj ustanovi za sigurnu vožnju.

Nagrađimo „NULA“ ozljeda na radu – Rezultat svih inicijativa i zalaganja u osiguravanju sigurnog i zdravog radnog okruženja te podizanja svjesnosti na ovom području kod CEMEXovih zaposlenika i kooperanata, očituje se i u nagrađivanju svakog pojedinačnog zaposlenika koji u proteklom razdoblju od godine dana nije zabilježio niti jednu ozljedu na radu. U sklopu međunarodnog dana zaštite na radu 28. travnja 2010. organizirana je podjela prigodnih poklona za radnike bez ozljeda na radu, a nagrađeni su radnici iz tvornice Sv. Juraj i pogona Rudnik.

Na glavnim ulazima u sve tri tvornice nalaze se brojači dana bez ozljeda koji imaju svrhu stalnog podsjetnika na brigu o osobnoj, ali i sigurnosti ostalih kolega te na važnost našeg zajedničkog cilja od nula ozljeda na radu.

100% vozača ugovorenih prijevoznika educirano o sigurnoj vožnji

Visible Felt Leadership (VFL) praksa – Pitanja sigurnosti i zaštite na radu, u prvom redu moralna je i zakonska odgovornost vodstva tvrtke što je i povod VFL prakse. Ona promiče važnost prisutnosti članova Uprave te svih razina menadžmenta u pogonima tvornica, sve u cilju neprekidne kontrole i predanosti unaprijeđenju zdravlja i sigurnosti zaposlenika. Posjete su koncipirane na mjesečnoj bazi i rezultiraju pisanim izvještajima o posjetu pogonima u posebnom elektronskom alatu koji je modificiran za potrebe CEMEXa.

Edukacija o zaštiti na radu i sigurnosti – U 2010. odrađena su brojna osposobljavanja poput stručnih osposobljavanja za upravljanje dizalicama, viličarima, sigurno korištenja alata za održavanje zelenih površina, osposobljavanja za siguran rad u prostorima ugroženim eksplozivnom atmosferom, osposobljavanja za rad na siguran način i osposobljavanje iz zaštite od požara. Pored navedenog, održan je i čitav niz treninga poput treninga istraživanja uzroka nesreća, treninga za rad na visini, za siguran rad u zatvorenim prostorima te, što je posebno važno, odgovorni voditelji iz odjela Cementa, Betona i Logistike su završili dvodnevni CEMEXov Legacy trening koji za cilj ima osigurati maksimalnu angažiranost pripadnika rukovodnog tima s aspekta sigurnosti i zdravlja radnika. Također, svi vozači ugovorenih prijevoznika su uključeni u kontinuiranu izobrazbu



Jačanje lokalnih zajednica



Naš je cilj razviti snažnu vezu s lokalnim zajednicama, organizacijama i lokalnim vlastima oko naših lokacija. Želimo biti dobar susjed. To ćemo ostvariti kroz učinkovito uključivanje i minimiziranje utjecaja naših postrojenja, rudnika i logistike na lokalnu zajednicu.

Naša strategija za izgradnju pozitivnih dugoročnih odnosa je suradnja s našim susjedima i upravljanje utjecajima kao što su emisije u zrak, prašina, buka i promet.

CEMEX Hrvatska promiče i pridonosi razvoju lokalne zajednice putem očuvanja okoliša, njeguje prijateljske odnose na obostranu korist i održava otvorenu, dvosmjernu komunikaciju. To sudjelovanje može uključivati savjetovanje, upravljanje, sponzorstvo, donaciju ili bilo koji drugi oblik podrške koji uključuje naše proizvode, sredstva i/ili usluge.

CEMEX ima dugu tradiciju u poticanju razvoja zajednice, naročito u projektima povezanim s očuvanjem okoliša, obrazovanjem, kulturom, sportom i održivom gradnjom.

CEMEX daje podršku zaposlenicima u djelatnostima i događajima koji pridonose razvoju zajednica i u organizacijama koje omogućuju razvoj zajednice, pod uvjetom da takva podrška ne utječe na njihove poslovne obveze.

CEMEX kontinuirano uključuje lokalne zajednice, organizacije i lokalnu samoupravu u svoje aktivnosti s ciljem stvaranja obostranog razumijevanja i ispunjavanja njihovih potreba.

Humanitarna akcija "Reciklirajmo za naše male prijatelje"

– pokrenuta je sredinom svibnja 2010., kada su unutar CEMEXovih pogona i rudnika postavljeni kontejneri za odvojeno prikupljanje staklene i PET ambalaže. Tijekom šest mjeseci 2010. godine prikupljeno je više tisuća boca, a sredstva od povrata ove ambalaže CEMEX je uvećao za isti iznos i donirao svojim „malim prijateljima“ - Dječjem domu Miljenko i Dobriča iz Kaštel Lukšića. Sredstva su

iskorištena za kupnju božićnih darova za štice domaći.

Akciju su podržali radnici tvrtke koji su brižno odvajali svoj otpad i donosili ambalažu u za to predviđene kontejnere te time još jednom pokazali svoje veliko srce. Akcija se nastavlja i u 2011.

Cilj CEMEXove akcije bio je doprinijeti podizanju razine svijesti o važnosti zaštite okoliša i pravilnom zbrinjavanju otpada, no isto tako akcija je imala i humanitaran karakter, pružiti ruku pomoći svojim bližnjima.

Dan otvorenih vrata – Početkom listopada 2010. CEMEX Hrvatska ugostila je susjede, predstavnike lokalne zajednice, partnere i prijatelje na svom tradicionalnom Danu otvorenih vrata održanom u tvornici Sv. Juraj u Kaštel Sućurcu. Dan otvorenih vrata nosio je naziv „Zeleni dan CEMEXa“ jer je u središtu pozornosti bila reciklaža te ponovna uporaba materijala, poput komine masline, drvene sječke ili otpadnog ulja koji mogu dati energetska vrijednost, a istovremeno očuvati okoliš. Tradicija započeta 2008. godine, simbolična sadnja stabla česmine, nastavljena je i u 2010. godini.

Program doprinosa razvoju društvene zajednice – U 2010. godini CEMEX je donirao ukupno 500.000 kuna za 34 projekta iz čitave Hrvatske koji su se prijavili na godišnji javni natječaj za doprinos razvoju društvene zajednice. Projekti su se natjecali u pet osnovnih kategorija: edukacija, razvoj zajednice, zdravlje, zaštita okoliša i kultura.

Akcija čišćenja rijeke Jadro – Povodom Svjetskog dana voda CEMEX se u ožujku 2010. priključio organizaciji akcije čišćenja okoliša oko izvora i duž toka rijeke Jadro. U organizaciji akcije sudjelovali su i Grad Solin, Udruga za zaštitu okoliša SEP Plavi planet iz Splita, solinske udruge Život i Rika Jadro, udruga Artorius iz Podstrane, Kliški uskoci te Hrvatske vode i Vodovod i kanalizacija. Ostali sudionici akcije bili su Udruga Most, Udruga MI – volonterski centar Split, HPD Mosor Split i HGSS stanica Split, ronilački klubovi te predstavnici DUZS-a. CEMEX je tim povodom donirao prijevoz za djecu iz osnovnih škola, majice i radne rukavice za sudionike akcije čišćenja te boju i kistove za oštećenu ogradu mosta preko Jadra. Ujedno je dio zaposlenika tvrtke, Odjel općih poslova, čistio dio obale rijeke Jadro koji se nalazi u krugu tvornice, uz odobrenje Hrvatskih voda.

Humanitarna akcija „Božićni duh“ – Krajem 2010. godine pokrenuta je božićna humanitarna akcija za najpotrebitije u našim lokalnim zajednicama kako bi doživjeli pravi božićni ugođaj. U suradnji s lokalnim župnicima organizirani su posjeti 20 najsiromašnijih obitelji u Kaštel Sućurcu i Sv. Kaji gdje je 25 volontera iz CEMEXa obilazilo obitelji i dijelilo im prirodne jelke i božićni nakit te prikladne prehrambene poklon pakete. Nakon blagdana organizirano je preuzimanje jelki te njihova sadnja na tvrtkinim zelenim površinama uz prisutnost članova obitelji koje su sudjelovale u akciji. Organizacijom ove akcije željeli smo pokazati kako se osjećamo dijelom zajednice te potvrditi našu orijentaciju prema društveno odgovornom poslovanju koje nema alternative i koje je temelj za izgradnju kako uspješnog poslovanja, tako i dobrog i zdravog odnosa sa zajednicom u kojoj poslujemo.

Partnerstvo s ključnim interesnim skupinama



Naše interesno-utjecajne skupine uključuju sve, od pojedinaca, preko organizacija do vlada na koje mi utječemo svojim radom, bilo izravno ili neizravno. Nazivamo ih interesno-utjecajnim skupinama jer im pripada dio u našem poslovanju. Kako bi razumjeli njihova razmišljanja, moramo s njima surađivati.

Definirali smo četiri ključne interesno-utjecajne skupine:

- **naši ljudi**
- **naši susjedi**
- **naši poslovni partneri**
- **naš svijet.**

Interna anketa o OR-u – Provedena je interna anketa kako bi se došlo do informacija o uključenosti, percepciji te zainteresiranosti zaposlenika za održivi razvoj. Rezultati su pokazali visoki nivo osviještenosti o ulozi održivosti te značajnu brigu zaposlenika za daljnjim napretkom na ovom području.

Analiza zadovoljstva kupaca – Kontinuirano se provode ankete o zadovoljstvu kupaca. CEMEXova poslovna strategija je orijentirana kupcu, što znači da uvijek želi prepoznati buduće zahtjeve kupca i biti spreman izaći u susret zadovoljenjem njegovih, ne samo trenutnih, već i budućih potreba.

Interna kampanja „9 akcija – 1 cilj“ – Mjesečna kampanja o svjesnosti o održivom razvoju je pokrenuta s ciljem podizanja svijesti i bolje informiranosti o glavnim ciljevima održivosti naše kompanije. Teme kao što su energija, otpad, alternativna goriva su promovirane internim kanalima komunikacije i zaposlenici su detaljno informirani i potaknuti na povećanu brigu.

Vizija održivog razvoja – definira željenu/planiranu poziciju u budućnosti u okviru ciljeva i/ili strateških odrednica održivosti CEMEX

Hrvatske. Viziju je donio i usvojio Odbor za Održivi razvoj tvrtke i ona je jasno komunicirana svim djelatnicima te zauzima važnu poziciju u našem svakodnevnom radu.

Naša **vizija održivog razvoja** je izgraditi uspješnu i održivu tvrtku CEMEX Hrvatska koja ima pozitivan utjecaj na ljude i okoliš. Cilj nam je sagraditi konkurentniju organizaciju u skladu s našim interesnim skupinama i okolišem, osiguravajući prosperitet našeg poslovanja u regiji za generacije koje dolaze.

Zeleni ured - Uloga Zelenog ureda je promocija održivog razvoja u uredima, osmišljavanje i implementacija projekata te poticanje kolega na djelovanje i stvaranje kulture održivosti unutar tvrtke. U 2010. godini primijenjene su obvezne aktivnosti koje se odnose na CO₂ i vodu. Za 2011. godinu planirane su aktivnosti koje se odnose na

reciklažu postavljanjem adekvatnih reciklažnih punktova i eliminirali smo kante za otpatke po uredima kako bismo utjecali na smanjeno stvaranje otpada.

Održiva Nabava – U 2010. godini provedena je anketa među 366 domaćih dobavljača s ciljem sagledavanja njihovog poimanja principa održivog razvoja (OR), te prikupljanja njihovih komentara i ideja o toj temi. 120 dobavljača je poslalo odgovore, što predstavlja 33 postotni odaziv. CEMEXovi dobavljači su uglavnom tvrtke kojima nedostaje formalnih mehanizama u upravljanju područjima OR. Generalno, dosta ulažu u obrazovanje zaposlenika, ali iskoraci prema ostalim sudionicima su vrlo skromni. Formalni dokumenti, politike i certifikacija vezani uz OR su uglavnom nedovoljni. Djeluju pozitivno prema ideji ORa i suradnji po ovom pitanju. Najveći broj komentara odnosi se na edukaciju dobavljača. Nakon što su u 2011. godini obrađeni rezultati ankete, nastavit će se s kampanjama svjesnosti i edukacijom ključnih zaposlenika i svih dobavljača o održivoj nabavi. Plan obuhvaća izradu politike održive nabave, izradu i usklađivanje



papir i otpad te uvođenje e-faks rješenja.

„Zeleni ured - Održivo upravljanje uredom“ podrazumijeva prakticanje svakodnevnih uredskih aktivnosti na način da se smanji negativan utjecaj na okoliš, a poveća efikasnost korištenja uredskih resursa. Inicijativu je odobrio Odbor za Održivi razvoj CEMEX Hrvatske kojem predsjedava predsjednik Uprave Trpimir Renić, a u tijeku je i implementacija u svim CEMEXovim zemljama.

Aktivnosti prve faze Zelenog ureda odnose se na četiri područja: CO₂, papir, voda i otpad. Svaki mjesec se implementiraju inicijative iz jednog od navedenih područja. U okviru aktivnosti za smanjenje CO₂ u 2010. smo implementirali sljedeće inicijative: promociju video konferencija kojom se smanjuje potreba za putovanjima, ali i povećava efikasnost djelatnika; obavezno gašenje monitora za dulje periode nekorištenja kompjutera i postavljanje uređaja za grijanje i hlađenje na preporučene ljetne i zimske temperature. U okviru aktivnosti vezanih uz vodu u 2010. uveli smo aeratore na svim pipama u uredskim prostorima tvrtke te smo eliminirali plastične boce za vodu za piće. U siječnju 2011. u okviru inicijativa vezanih za papir uveli smo dvostrano printanje na svim printerima te korištenje recikliranog papira za sve potrebe tvrtke. U okviru inicijativa vezanih uz otpad implementirali smo adekvatno zbrinjavanje otpada za

priručnika održive nabave s CEMEXovim priručnikom, te upoznavanje dobavljača s 10 UN Global Compact principa. Na kraju 2011. godine pri redovitom godišnjem ocjenjivanju dobavljača, kriterij održivosti će doprinosti s 10 posto u ukupnoj ocjeni.

Eko škole – U svojim nastojanjima da aktivno sudjeluje u životu lokalne zajednice u kojoj posluje, CEMEX Hrvatska je već niz godina kum trima eko školama s područja Kaštela i Solina: OŠ Kneza Mislava iz Kaštela te OŠ Don Lovre Katić i OŠ Vjekoslav Parać s područja Solina. Osmišljavanje zajedničkih različitih oblika suradnje između škole i tvrtke doprinosi održivom razvoju zajednice. Primjeri dobre suradnje rezultirali su brojnim zajedničkim akcijama kao što su pošumljavanje rudnika, Dan otvorenih vrata, likovni natječaji, radionice i predavanja o proizvodnji cementa ili terenska nastava u tvornici cementa. Naša potpora omogućila je realizaciju brojnih školskih projekata koji uključuju zbrinjavanje otpada, štednju vode, zbrinjavanje baterija i slično. Ovim dugogodišnjim kumstvom uspješno smo povezali dva aspekta društvene odgovornosti: brigu o okolišu i ulaganje u obrazovanje.

Edukacija o OR-u – Započeli smo s edukacijom na temu održivog razvoja. U edukaciju su uključeni članovi odbora za održivi razvoj te članovi zelenog ureda. Petnaestak sudionika pohađalo je tri dvosatna e-tečaja na temu osnova održivog razvoja, planiranja programa održivog razvoja te njihove implementacije. Tečajevi su dio standardizirane CEMEXove korporativne platforme (Learning Management System) te su na raspolaganju zaposlenicima 24 sata dnevno tijekom cijele godine. U planu je i uključivanje ostalih zaposlenika kao i provođenje radionica na temu održivog razvoja u manjim timovima.

Etička kampanja – Tijekom 2010. s ciljem daljnjeg jačanja etičke kulture, proveli smo komunikacijsku i obrazovnu kampanju iz područja etike. U sklopu kampanje obrađene su sljedeće teme: točnost financijskog izvještavanja, zaštita tržišnog natjecanja, ponašanje na radnom mjestu i konflikt interesa. U 2011. kampanja se nastavlja, a neke od novih tema koje će biti obrađene su odnos

Interesno-utjecajne skupine odabrane su na osnovu kriterija “utječu na GRI pokazatelje ili su pod utjecajem GRI pokazatelja”. U interesno-utjecajne skupine spadaju pojedinci ili skupine unutar i izvan CEMEXa koje imaju specifične zahtjeve prema kompaniji.

prema korisnicima, zabrana podmićivanja i očuvanje imovine. Kampanja se provodi korištenjem glasila tvrtke, oglasnih ploča, kratkih priča, e-tečajeva, tematskih prezentacija i sastanaka.

Procjena učinka – U 2010. nastavili smo s unaprjeđivanjem i promocijom procesa procjene učinka zaposlenika. Cilj nam je postići kulturu kontinuiranog praćenja učinka i davanja povratne informacije svim zaposlenicima u tvrtki, a tom cilju smo se prošle godine još više približili. Kanali interne komunikacije, poput sastanaka upravljačkog tima i sastanaka radnika s Upravom iskorišteni su kako bi se zaposlenicima približile temeljne vrijednosti procjene učinka, ali i da bi ih se pitalo za mišljenje i dobilo povratnu informaciju na temu konkretnih iskustava. U planu je dodatno umrežavanje procjene učinka s ostalim procesima ljudskih potencijala, poput obrazovanja.





Ključni pokazatelji i napredak

Tablica 1. Ključni pokazatelji CEMEX Hrvatske

	2007.	2008.	2009.	2010.
Vodeća pozicija u održivoj gradnji				
Postotak proizvodnje pokriven sa alatom za mjerenje otiska ugljika %	/	/	100	100
Specifična CO2 emisija (neto),kg /t proizvoda	665	643	665	659
Visok prioritet zdravlja i sigurnosti				
Razmjer ozljeda na radnom mjestu za zaposlenike (LTI) ¹	3,3	2,5	1,00	0,8
Operacije sa sigurnosnim programom treninga za vozače, %	0,0%	70%	90%	100%
Udio zaposlenika koji idu na sistematske preglede, %	60%	70%	70%	89 %
Izvrsnost u u upravljanju zaštitom okoliša i bioraznolikosti				
Aktivne lokacije sa planom rekultivacije rudnika, %	100%	100%	100%	100%
Udio proizvedenog klinkera u pećima sa kontinuiranim mjerenjima emisija prašine, NOx i SOx, %	100%	100%	100%	100%
Smanjenje specifičnih emisija po toni klinkera uzimajući kao osnovu 2005. ² , %	+ 0,9%	-2,42%	+0,91%	0,0%
Poboljšanje naše strategije ugljika				
Smanjenje emisije CO2 / t proizvoda uzimajući kao osnovu 1990. *	+1,68%	-1,38%	+1,53%	+0,15%
Udio alternativnih goriva				
- udio alternativnih fosilnih goriva(AFF),%	1,5%	1,5%	3%	3,6%
- udio biomase(BF),%	0%	0,12%	0,3%	1,5%

Tablica 2. Status napretka za 2010. godinu u ostvarenju ciljeva CEMEX Hrvatske

Ključni pokazatelji	CEMEXovi globalni ciljevi	Napredak CEMEX globalno /CEMEX Hrvatska
Visok prioritet zdravlja i sigurnosti		
Razmjer ozljeda na radnom mjestu za zaposlenike (LTI) ³	2,5 za 2010.	▲ / ▲ Broj ozljeda na radu u proteklih 5 godina se smanjio 15 puta. Novi cilj je 0 ozljeda na radu, odnosno nulta stopa ozljeda na radu.
Operacije sa sigurnosnim programom treninga za vozače	100% za 2010.	▲ / ▲ Svi ugovoreni prijevoznici su obuhvaćeni sustavom sigurne vožnje: Unutar regije EMEA Hrvatska je po stopi akcidenata u prometu među državama s najmanjom stopom nezgoda.
Udio zaposlenika koji idu na sistematske preglede	100% za 2015.	▼ / ▲ Plan za 2012. je 50%, a za 2014. 100% udjela zaposlenika u redovitim sistematskim pregledima.
Izvrsnost u uavljanju zaštito okoliša i bioraznolikosti		
Aktivne lokacije sa planom rekultivacije rudnika	82% do 2010. 100% do 2015.	√ / √ (100 %)
% proizvedenog klinkera u pećima sa kontinuiranim mjerenjima emisija prašine, NOx i SOx	50% do 2010. 100% do 2015.	√ / √ (100 %) Cilj premašen.
Smanjenje specifičnih emisija po toni klinkera uzimajući kao osnovu 2005 ⁴	50% za prašinu na 155gr/ t klinkera 15% za NOx na 1,667 gr/t klinkera 10% za SOx na 519 gr/t klinkera za 2015.	√ / √ √ / ▼ √ / √ Pripreme za ugradnju SNCR opreme za smanjenje emisija NO _x u tvornici Sveti Juraj su u tijeku. Ugradnja iste opreme u tvornici Sveti Kajo planira se u 2011. godini. Time će se postići zadani cilj. Cilj za specifične emisije prašine i SO _x je postignut.
Poboljšanje naše strategije ugljika		
Smanjenje emisije CO ₂ / t proizvoda uzimajući kao osnovu 1990	25% do 2015. na 602 kg	▲ / ▼ Specifično smanjenje CO ₂ /t cementnog proizvoda ovisi u većini o zahtjevima tržišta, odnosno da bi se postigao zadani cilj mijenja se proizvodni portofolio tvrtke.
Udio alternativnih goriva udio zamjenskih fosilnih goriva(AFF) udio biomase(BF)	15% do 2015.(AFF 10%, BF 5%) 23% do 2020.(AFF 15%, BF 8%)	√ / √ √ / √
Udio zamjenske sirovine	12% do 2015. 15% do 2020.	√ / √

* += povećanje; -= smanjenje

¹ Za milijun radnih sati

² Utjecaj tržišnih okolnosti na napredak

³ Za milijun radnih sati

⁴ Utjecaj tržišnih okolnosti na napredak

Upravljanje, obaveze i uključenost

Korporativno upravljanje

CEMEXovo je opredjeljenje primjena najviših standarda u upravljanju. Na globalnoj razini, 7 od 13 članova Uprave CEMEXa potpuno je neovisno o sustavu upravljanja i nemaju nikakvih komercijalnih ili obiteljskih veza s kompanijom.

Funkcijske cjeline upravljanja tvrtkom

Upravljanje tvrtkom provodi se u okviru tri skupine funkcija: lokalnih, koordiniranih i integriranih. Lokalne funkcije u cijelosti odgovaraju predsjedniku Uprave, a čine ih Cementne operacije, Prodaja i logistika te Betoni i agregati. Koordinirane funkcije obuhvaćaju Strateško planiranje, Ljudske potencijale, Pravne poslove, Komunikacije i javne poslove, Nabavu i Sigurnosne poslove. Većim dijelom (80%) odgovaraju predsjedniku Uprave, a manjim dijelom (20%) Regionalnim direktorima. Integrirane funkcije: Kontroling, Ríznica, Porezi i Informacijska tehnologija odgovaraju Regionalnim direktorima 80% a predsjedniku Uprave 20%.

Izvršni rukovoditelji CEMEX Hrvatske izvještavaju Upravu CEMEXa, odnosno regionalne predsjednike i direktore za svako funkcionalno područje. Na taj se način omogućuje kvalitetna razmjena informacija

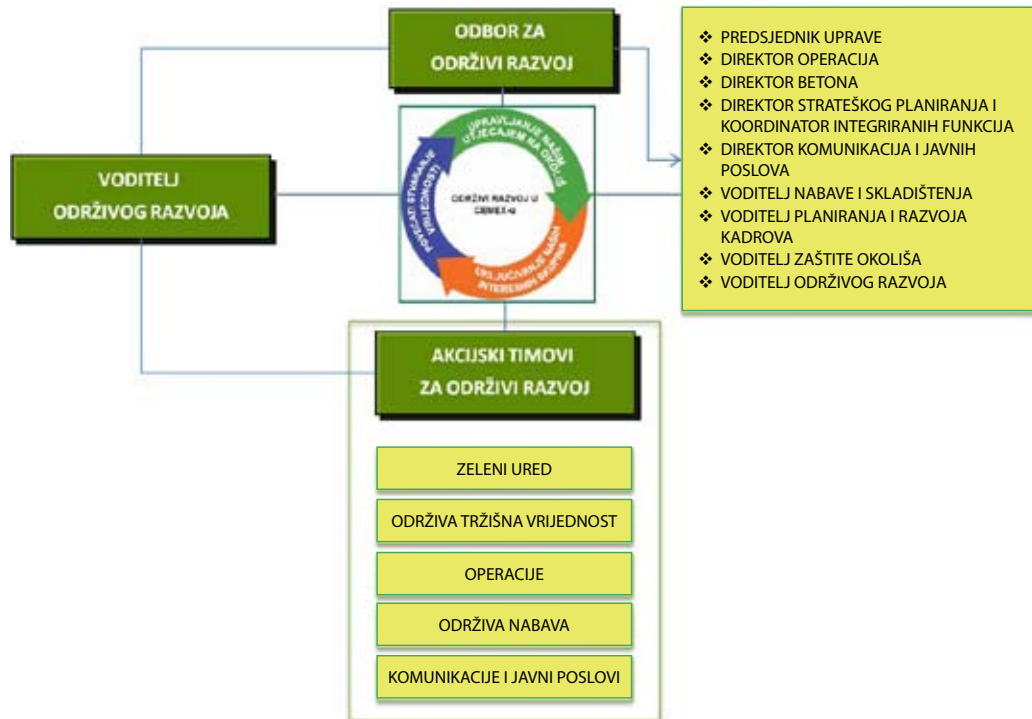


važnih za uspješno poslovanje kako svih lokalnih organizacija, tako i CEMEXa u cjelini.

Prilikom davanja ocjena uspješnosti direktora i rukovoditelja CEMEX Hrvatske u obzir se uzima i ostvarenje postavljenih ciljeva održivog razvoja.

Svi izvršni rukovoditelji CEMEX Hrvatske imaju određeni stupanj odgovornosti u različitim aktivnostima i projektima, poput razvoja zaposlenika, zaštite okoliša ili ostvarenja dijaloga s različitim interesnim skupinama. U tvrtki smo uspostavili sustav koji izvršnim direktorima omogućuje pravovremeno dobivanje informacija značajnih za poslovanje te mehanizme za anonimno i povjerljivo primanje prigovara i pritužbi, uključujući i one za neetičko ponašanje. Sustavno se prate sve promjene u propisima i očekivanjima raznih interesnih skupina, kako bi se, po potrebi, uskladili poslovanje i poslovni planovi.

Shema upravljanja održivim razvojem u CEMEX Hrvatskoj



Odgovornost za upravljanje održivim razvojem

CEMEX svoje poslovanje vodi s integritetom te upravlja ne samo imovinom svojih dionika, već i zdravljem i dobrobiti okoliša, svojih zaposlenika, lokalnih zajednica i društva općenito. Odgovornost za održivost u CEMEXu počinje u Odboru direktora i teče čitavom kompanijom do lokalnih operacija. U CEMEX Hrvatskoj formiran je Odbor za održivost, tijelo sastavljeno od 10 članova rukovodnog tima koje se sastaje jednom mjesečno kako bi analiziralo, raspravljalo i upravljalo programom održivosti u CEMEXu. Odbor dostavlja mjesečno izvješće o napretku postignutom u glavnim indikatorima održivosti direktoru regije i CEMEXovoj centrali. Usporedno s tim CEMEX je stvorio globalnu koordinacijsku strukturu koja osigurava da se najbolje prakse neprestano dijele i da se glavne globalne inicijative provode u svim područjima. Osim Odbora za održivi razvoj u tvrtki još dijele i akcijski timovi poput zelenog ureda, održive nabave, operacija, komunikacija i javnih poslova te održive tržišne vrijednosti. Svi oni kroz svoja područja djelovanja implementiraju planirane akcije povezane s održivošću našeg poslovanja.

Etički kodeks i njegova primjena

Postupak globalizacije tvrtke, koji karakteriziraju rast i zemljopisna ekspanzija, zahtijevao je integraciju mnogih različitih kultura. Kako bi ujedinio i ojačao svoj integritet diljem svijeta, CEMEX se mora pobrinuti da njegove vrijednosti i načela budu ugrađena u aktivnosti u svakoj zemlji u kojoj posluje.

Postojanje snažne, zajedničke korporativne kulture, odnosno jasnih vrijednosti i standarda ponašanja iniciralo je 1999. godine proces kreiranja jedinstvenog dokumenta kojim se potiče konzistentnost ponašanja u različitim zemljama i kulturama, doprinosi stvaranju reputacije CEMEXa kao dobrog korporativnog građanina te jača globalni identitet i kultura.

Temelji koji to definiraju predstavljaju skup načela i smjernica koje

su okvir za široki raspon poslovnih praksi i odnosa iz kojih proizlazi sve što je sadržano u CEMEXovom Kodeksu etičkog i poslovnog ponašanja.

Etički kodeks upravlja odnosom prema svim interesnim skupinama i uključuje slijedeća područja:

- prikladni, profesionalni odnosi i ponašanje sa zaposlenicima, kupcima i dobavljačima
- odnosi s vladom i zajednicom
- političke donacije i aktivnosti
- sigurnost i zdravlje na radnom mjestu
- usklađenost sa propisima i politikama
- odgovornost prema okolišu
- sukob interesa i korporacijske mogućnosti
- financijska kontrola.

Na godišnjoj razini CEMEX Hrvatska provodi komunikacijske i obrazovne kampanje iz područja etike s ciljem kontinuiranog osvješćivanja zaposlenika svih razina na temu etike te razvoja etičke kulture u organizaciji. U 2010. godini proveli smo četiri etičke kampanje: ponašanje na radnom mjestu, očuvanje imovine, sukob interesa te darivanje i primanje darova.

Međuljudski odnosi i kultura ophođenja

CEMEX poštuje dostojanstvo svih svojih zaposlenika. U skladu s CEMEXovim Kodeksom etičkog i poslovnog ponašanja, prema svojim se zaposlenicima ponašamo s uvažavanjem, neovisno o njihovim godinama, spolu, porijeklu, religijskoj i nacionalnoj pripadnosti, socijalnom podrijetlu i bračnom stanju, seksualnoj orijentaciji, invaliditetu, političkom opredjeljenju ili članstvu u sindikatu. Potiče se kultura tolerancije i poštivanje međusobnih različitosti čime se sprječava svaki oblik diskriminacije ili uznemiravanja. Kodeks etičkog i poslovnog ponašanja CEMEXa definira elemente poput kulture sigurnosti i zdravlja na radnom mjestu, usklađenosti

sa zdravstvenim propisima, urednost i čistoću, sigurnost i čuvanje imovine.

Svaki zaposlenik treba biti upoznat s Kodeksom i razumjeti misiju tvrtke, načela i interne postupke te doprinosti njihovom ostvarivanju.

Prijava kršenja Kodeksa je delikatna stvar za većinu zaposlenika pa je strukturirani pristup za rješavanje etičkih pitanja sastavni dio Kodeksa. Radi što jasnijeg procesa upravljanja pritužbama i pitanjima vezanim uz Kodeks, svaka zemlja ima svoj lokalni Etički Odbor čiji su članovi uvaženi i prepoznati zaposlenici. Korporativni etički odbor najviši je autoritet za etička pitanja.

Tvrtka je na globalnom i na lokalnom nivou uspostavila razne komunikacijske kanale putem kojih zaposlenici mogu postavljati pitanja, davati sugestije, obavijestiti o slučajevima kršenja vrijednosti tvrtke, kao i prijaviti incidente te podnijeti dokaze neprimjerenog ponašanja⁸.

Potiče se komunikacija među zaposlenicima na svim razinama odgovornosti, a pritom se rukovodi korporacijskim vrijednostima. Zaposlenici svoje dvojbe i ideje izražavaju jasno i izravno, a

⁸ Besplatna telefonska linija: 08001866, elektronička adresa: eticki.odbor@cemex.com

zaposlenika, dužnosnika ili upravitelja očekuje se etično postupanje, u skladu s odredbama CEMEXovog Kodeksa etičkog i poslovnog ponašanja.

Etički odbor u 2010. godini nije primio ni jednu prijavu vezano uz korupciju. Članovi Etičkog odbora održavaju redovne, kvartalne sastanke, a u slučaju prijave i pitanja, i po potrebi.

Antikorupcijska politika je velikim dijelom usmjerena i na pošteno tržišno natjecanje i transparentno postizanje poslovnih dogovora. Pritom se koriste CEMEXove procedure i metodologija procesa nabave koja uključuje uspostavljanje tzv. koordinacijskih timova, specijalista iz odgovarajućih odjela. Time se omogućuje potpuno transparentan postupak odobravanja ugovora, isključuje subjektivnost i bilo kakav oblik korupcijskog ponašanja. Prije konačnog potpisivanja, ugovor prolazi proces odobravanja od strane svih nadležnih odjela, pa tako i verifikaciju pravnog odjela. Od naših dobavljača tražimo poštivanje našeg Etičkog kodeksa.

Naš Kodeks etičkog i poslovnog ponašanja koji je dostupan na internetu i intranetu postavlja najviše etičke standarde koje svi trebamo slijediti. CEMEX osigurava stalnu komunikaciju i edukaciju

CEMEX ne podržava:

- pojedinačne osobe, političke stranke ili kampanje i sukobe interesa
- projekte koji počivaju na diskriminaciji korisnika na temelju njihove rase, spola, etničke pripadnosti ili seksualne orijentacije
- inicijative koje uključuju preuzimanje vladinih funkcija, obveza i odgovornosti
- zapošljavanje osoba ispod 18 godina.

konstruktivnom kritikom, uz poštivanje stajališta drugih zaposlenika, doprinose postizanju boljih rezultata.

Kolektivni ugovor

CEMEX Hrvatska je 2010. godine potpisala trogodišnji kolektivni ugovor sa svojim Nezavisnim sindikatom koji je učlanjen u Hrvatsku udruhu sindikata kao pridruženi član i aktivno sudjeluje u njenom radu. U Nezavisni sindikat Dalmacijacementa učlanjeno je više od 70 posto ukupnog broja zaposlenika koji nisu članovi upravljačkog tima. Time su radnici zadržali sva ključna materijalna prava iz prethodnog kolektivnog ugovora.

Izvršni odbor Nezavisnog sindikata sastaje se jednom tjedno, a u njegovom su sastavu predsjednik, tajnik i povjerenici iz različitih pogona CEMEXa. Članovi Izvršnog odbora izlažu uočene probleme s tjednih sastanaka na posebno organiziranim sastancima s Upravom. Nezavisni sindikat svojim članovima osigurava razne beneficije kao što su: zaštita prava iz radnog odnosa, besplatni izleti, stipendiranje djece članova sindikata, ljetovanja i povoljno kreditiranje.

Antikorupcijska politika

Sastavni dio našeg Etičkog kodeksa je antikorupcijska politika. Naši zaposlenici, menadžeri i upravitelji obvezni su ponašati se na etičan način te djelovati u skladu s propisanim etičkim načelima CEMEXa. U okolnostima stvaranja stvarnog ili mogućeg sukoba interesa od

o ljudskim pravima u cilju dizanja svijesti zaposlenika o njihovim pravima i obavezama.

Slobodno tržišno natjecanje

Konkurentska djelovanja uvijek moraju biti opravdana čvrstim poslovnim razlozima. Zaposlenici se moraju savjetovati s pravnim savjetnikom tvrtke prije dogovaranja ili potpisivanja nagodbi i ugovora ili poduzimanja radnji za koje nisu sigurni da li su u skladu sa zakonima i propisima trgovanja i konkurentnosti.

Svi naši djelatnici koji su u kontaktu s tržištem redovito se educiraju te se njihovo poznavanje Zakona o zaštiti tržišnog natjecanja redovito provjerava.

Upravljanje rizikom

U CEMEX Hrvatskoj sustavno se pronalaze novi načini za prepoznavanje potencijalnih rizika koji mogu utjecati na poslovanje, imovinu, zaposlenike i lokalnu zajednicu. Procjena rizika također obuhvaća društvene i okolišne rizike. Provodi se na način da se prepoznaje CEMEXova „najbolja praksa“ u pojedinim operacijama širom svijeta, a zatim se procjenjuje mogućnost njene primjene u Hrvatskoj.

CEMEX ima procese kojima testira učinkovitost sustava upravljanja rizikom, evaluira usklađenost i potiču kontinuirana poboljšanja. Ti procesi uključuju treninge zaposlenika, periodične ocjene politika i postupaka te interne audite.

Jednom godišnje provodi se interni nadzor u suradnji s FM Global, vodećom kompanijom za osiguranje imovine, korištenjem metode stupnjevanja zaštićenosti u odnosu na pojedine rizike. Nadalje, uvodi se sustav za praćenje i smanjenje rizika od zloupotreba, kao što je zloupotreba imovine ili informacija u poslovanju.

U cilju smanjenja rizika CEMEXove tvornice implementirale su Sustav za upravljanje kvalitetom, okolišem, sigurnošću i zaštitom na radu u skladu sa zahtjevima međunarodnih normi ISO 9001, ISO 14001 i OHSAS 18001, a dobiveni međunarodno priznati certifikati od nezavisne akreditirane kuće dokaz su usklađenosti poslovanja kompanije s navedenim normama. Primjena navedenih normi obavezuje nas da u suradnji s interesnim skupinama kontinuirano poboljšavamo svoj sustav upravljanja. Uprava jednom godišnje analizira i ocjenjuje primjerenost, pogodnost i učinkovitost sustava upravljanja kvalitetom, okolišem, sigurnošću i zaštitom na radu i donosi odluke u svijetlu opredjeljenja za stalnim poboljšanjima navedenim u politikama kompanije.



Politika upravljanja zaštitom zdravlja i sigurnosti

Naša Politika predlaže stav CEMEX Hrvatske d.o.o. prema odgovornom upravljanju zdravljem i sigurnošću zaposlenika i osoba koje rade za nas ili u naše ime te odgovoran odnos prema društvenoj zajednici radi postizanja dugoročnog poslovnog uspjeha i zadovoljstva svih zainteresiranih strana. Cilj Politike je ispunjavanje strateškog cilja tvrtke od nule ozljeda na radu.

Naša načela

Poslovanje usklađeno sva područja s korporativnim smjernicama, uključujući ih u proces donošenja odluka, prevladavajući načela sigurnosti i zdravlja. **Sukladnost** raditi u skladu sa zakonskim regulativom iz zaštite zdravlja i sigurnosti kao i dobrovoljnim sporazumima za koje smo se opredijeli. **Obrava** razvijati, preduvjeti i učinkovito reagirati na zahtjeve zainteresiranih strana. **Pokazatelj zaštite zdravlja i sigurnosti** Prati, mjeri, prevladavajući i izvješćuje o kontinuiranom poboljšanju naših pokazatelja. **Preventivni pristup** Sve svoje aktivnosti temelji na prevenciji i na program rizika u cilju smanjenja rizika potencijalnih nesreća. **Integracija** Razvijati kulturnu sredinu u zaštiti zdravlja i sigurnosti koja će se integrirati u nove tehnologije i usluge. **Vodstvo** Opređeljuje vodstvo tvrtke za zaštitu zdravlja i sigurnosti u javnim objavama, odgovorima i za te odgovarajuće resurse.

Naše obveze

- kontinuirano poboljšavati sustav u skladu sa odgovornom politikom upravljanja, baze i načela
- sigurnost zdravlja i sigurnost naša mjesta za naše zaposlenike, dobavljače i ostale koji rade ili borave u našim pogonima postupcima koje upravlja sigurnost i unapređuju zdravlje
- obavljati i upravljači svojim poslovanjem postupcima sprečavajući ozljede, profesionalne bolesti i nesreće sukladno zakonskoj regulativi i zahtjevima CEMEX-a
- obavljati unapređivati kvaliteta obradbe, kako za naše zaposlenike, tako i za one koje rade za nas ili u naše ime
- početci se u relevantnim zainteresiranim stranama, unapređujući njihove interese, a odgovorno podržati poslovne ciljeve.

Priloga Uprave
Trpimir Ratić
 Katalin Sutarac, prosinac 2019.



Politika upravljanja zaštitom okoliša

Naša vizija je odgovorno upravljanje zaštitom okoliša te odgovoran odnos prema društvenoj zajednici radi postizanja dugoročnog poslovnog uspjeha i zadovoljstva svih zainteresiranih strana.

Naša načela

Poslovanje usklađeno sva područja s korporativnim smjernicama, uključujući ih u proces donošenja odluka. **Sukladnost** raditi u skladu sa zakonskim regulativom, korporativnim smjernicama i zahtjevima CEMEX-a, kao i dobrovoljnim sporazumima za koje smo se opredijeli. **Obrava** razvijati, preduvjeti i učinkovito reagirati na zahtjeve zainteresiranih strana. **Pokazatelj zaštite okoliša** prati, mjeri, prevladavajući i izvješćuje o kontinuiranom poboljšanju naših pokazatelja. **Preventivni pristup** Sve svoje aktivnosti temelji na prevenciji i cilju eliminiranja rizika potencijalnih utjecaja na okoliš. **Integracija** Razvijati kulturnu sredinu koja će integrirati korporativne smjernice razvoja u nove tehnologije i usluge. **Vodstvo** Opređeljuje vodstvo tvrtke prema stalnim poboljšanjima u upravljanju okolišem, a javnim objavama, odgovorima i za te odgovarajuće resurse.

Naše obveze

- planirovati i upravljati svojim proizvodnim postupcima sprečavajući onesužavanje i očuvanje prirodnih resursa uključujući lokalnu raznolikost, vodu i energiju, primjenom alternativnih izvornika, goriva i energijske učinkovitosti, sukladno zakonskoj regulativi, zahtjevima CEMEX-a i u suradnji s lokalnim zajednicama
- poboljšavati svoje proizvode i usluge smanjujući prihode otpadom na okoliš kao što je otpad, od upotrebe, proizvodnje te učinkovito upotrebu do konačne uporabe/odlaganja
- stalno unapređivati kvaliteta života društvene zajednice sudjelovanjem u njihovom razvoju
- početci se u relevantnim zainteresiranim stranama, unapređujući njihove interese, a odgovorno podržati poslovne ciljeve
- stalno smanjivati emisije prašine i buke

Priloga Uprave
Trpimir Ratić
 Katalin Sutarac, prosinac 2019.



Politika kvalitete

MI, CEMEX Hrvatska, kao vodeća tvrtka u svojoj industriji, radimo na pružanju kvalitetnih i pouzdanih usluga kako bismo zadovoljili zahtjeve i potrebe svojih kupaca i ostalih dionika. Pridonosimo zadovoljstvu onih kojima služimo svojim naporima u težnji za inovativnim rješenjima, poboljšavanjem učinkovitosti i promicanjem održive budućnosti.

Ovom Politikom, koja osigurava okvir za utvrđivanje, ostvarenje i ocjenu ciljeva kvalitete, CEMEX Hrvatska se obavezuje da će:

- biti poslušna ili voditi zadovoljstva svojih kupaca ispunjavati se vrijedne proizvode i usluge prema specifičnim kapacitetima i u skladu s važećim normama;
- pristupiti se zakonskih i drugih obaveznih propisa;
- postupiti u skladu s obavezanim postupcima i odgovornostima;
- biti poboljšavati učinkovitost sustava kvalitete unapređujući djelotvornost i učinkovitost svojih postupaka i procesa razvijanjem inovativnog rada i usvajajući inovativne postupke;
- sigurnost da dionici tvrtke u kvalitetu ostvarenja ili ne daju radom; i to primjenjujući interne sustave te primjenjujući interne sustave i prakse u zaštiti od strane poslovanja;
- osigurati zaposlenike i sigurnost sredstva za funkcioniranje i razvoj sustava kvalitete.

Priloga Uprave
Trpimir Ratić
 Katalin Sutarac, siječanj 2010.

Partnerstva i nagrade

Partnerstva - Inicijative i organizacije u kojima CEMEX Hrvatska sudjeluje

Hrvatski poslovni savjet za održivi razvoj (HR PSOR) - CEMEX Hrvatska članica je i jedan od osnivača HR PSORa, nedobitne ustanove privatnog sektora u kojoj članovi - predstavnici hrvatskog gospodarstva udružuju znanje, inovativnost i odgovornost u traganju za razvojnim putovima koji uravnotežuju poslovni uspjeh, društvenu dobrobit i zaštitu okoliša.

Croatia Cement g.i.u. - U sklopu Udruženja hrvatskih tvornica cementa Croatia Cement, kao promotor održivog razvoja, a na temelju Svjetske inicijative za održivi razvoj u cementnoj industriji 2007. godine CEMEX je potpisao Izjavu o održivom razvoju te se time obvezao da će u Republici Hrvatskoj doprinosti zaštiti klime, odgovornom korištenju energije i sirovina, smanjenju emisija, zdravlju i sigurnosti na radu, očuvanju biološke raznolikosti, suradnji s lokalnom zajednicom i razvoju društveno odgovornog poslovanja.

Global Compact - CEMEX je na globalnoj razini od 2004. godine član najveće svjetske inicijative na području društveno odgovornog poslovanja, a CEMEX Hrvatska je među prvim tvrtkama na hrvatskom tržištu koja se priključila Inicijativi 2007. godine.

Hrvatska udruga poslodavaca – Udruga nemetala, građevinskog materijala i rudarstva - CEMEX je član specijalizirane granske udruge pri Hrvatskoj udruzi poslodavaca. Ključne aktivnosti udruge su međusobno povezivanje poduzetnika različitih djelatnosti, veličine i regionalne prisutnosti, što olakšava stvaranje dugoročnih odnosa povjerenja s ključnim zainteresiranim stranama.

Zajednica za zaštitu okoliša pri HGK - Članstvo u Hrvatskoj gospodarskoj komori omogućuje pristup različitim korisnim uslugama, kao što su poslovne informacije o tvrtkama, propisima i zakonima u području gospodarstva te podrška u unapređivanju kvalitete i zaštite okoliša. Zajednica za zaštitu okoliša pri HGK okuplja tvrtke koje svoje poslovanje oslanjaju na načela održivog razvoja.

Zajednica za društveno odgovorno poslovanje pri HGK - Shvaćajući važnost društveno odgovornog ponašanja i održivog razvoja u današnjem dinamičnom poslovnom okruženju te nužnost kontinuiranog promicanja prakse takve vrste ponašanja, CEMEX Hrvatska član je Zajednice za društveno odgovorno poslovanje pri HGK.

Hrvatsko udruženje za zaštitu zraka - Kako bi više doprinio inicijativama usmjerenim na poboljšanje kvalitete zraka, CEMEX je član Hrvatskog udruženja za zaštitu zraka pri Agenciji za zaštitu okoliša. Time se iskazuje jasno opredjeljenje za ulaganje u sve segmente zaštite okoliša.

Savjet za zelenu gradnju u Hrvatskoj - CEMEX Hrvatska član je Savjeta za zelenu gradnju u Hrvatskoj koji ima za cilj poticati i provoditi promjene u načinu planiranja i gradnje građevinskih projekata i načina njihova korištenja s ciljem održivosti, a uzimajući u obzir usklađenje interesa onih koji koriste objekte, očuvanosti okoliša, društvene odgovornosti i ekonomske isplativosti.

Nagrade

Nagrada Indeks DOPa – Hrvatska gospodarska komora i Hrvatski poslovni savjet za održivi razvoj, dodijelili su ovo priznanje za društveno odgovorno poslovanje CEMEX Hrvatskoj 2008. 2009. i 2010. godine.

Nagrada Donacije.info – CEMEX Hrvatska je 2010. godine osvojila nagradu za korporativnu filantropiju Udruge Donacije.info za najbolju pojedinačnu korporativnu donaciju u 2009. godini.

Nagrada Zlatni ključ – za najboljeg izvoznika u Egiptu u 2009. godini, dodijeljena je CEMEX Hrvatskoj 2010. godine na 5. konvenciji Hrvatskih izvoznika.

Certifikat Poslodavac – Partner – Treću godinu za redom CEMEX je pokazao izvrsnost u organizaciji ljudskih resursa, potvrdivši zadržavanje statusa Poslodavac Partner. Certifikat Poslodavac Partner dodjeljuje se organizacijama koje, bez obzira na veličinu i ekspanziju u javnosti, zadovoljavaju standarde kvalitete u upravljanju ljudskim resursima.

Najbolja HR praksa – U 2010. godini CEMEX je osvojio nagradu za Najbolju praksu iz područja ljudskih potencijala za projekt CEMEX brine. Cilj ovog kontinuiranog i dugoročnog projekta je kreirati putokaze za održivost kroz stalnu brigu za zdravlje i sigurnost zaposlenika, te osmisliti, implementirati i unaprjeđivati inovativne procedure i prakse kojima bi osigurali sigurnije, zdravije, a time i efikasnije radno okruženje s dalekosežnim efektom osnaživanja odgovornosti individualnog doprinosa zdravlju. Projekt pokazuje kako se umreženim djelovanjem u područjima zaštite na radu, obrazovanja, interne komunikacije, nagrađivanja te, ponajprije, vođenja osobnim primjerom, mogu postići izuzetni rezultati. Projekt je prezentiran u sklopu prestižne nacionalne konferencije iz područja ljudskih potencijala gdje je zadobio izuzetne pohvale i simpatije struke.

Nagrada u rješavanju poslovnih slučajeva – CEMEXov tim 2010. osvojio je prvo mjesto na IEDC Bled Alumni klub natjecanju Poslovne škole Bled u rješavanju poslovnih slučajeva.

Brojne nagrade za najbolje dizajnersko rješenje ambalaže maslinova ulja Lintar:

- Red Dot for High Design Quality, Red Dot Design Award: Communication Design, 2010.
- Pentawards Gold Award - Luxury Gourment Food, Pentawards, 2010., Worldwide
- 0910 izložba hrvatskog dizajna, HDD - Hrvatsko dizajnersko društvo, 2010.
- Art Direction Club Croatia Zlato u kategoriji ambalaže, Art Direction Club Croatia, 2010.

Diploma za kvalitetu djevičanskog maslinovog ulja Lintar

– U 2010. godini CEMEX Hrvatska osvojila je nagradu za kvalitetu djevičanskog maslinovog ulja na 12. međunarodnoj manifestaciji maslinara i uljara "Noćnjak 2010."

Interna nagrada nagrada CEMEXa za tvornicu Sv. Kajo za ostvareni cilj od "0 ozljeda" u 2010. godini.

Pokazatelji održivosti

Ekonomski pokazatelji

GRI	Godina	2007.	2008.	2009.	2010.
EC1	Donacije	1.762.858	5.504.003	4.660.207	3.407.352
EC5	Omjer najniže plaće CEMEX Hrvatske prema najnižoj plaći u RH	2:1	2:1	1,7:1	1,7:1
EC6	Udio domaćih dobavljača	80%	84%	80%	79,44%
EC8	Infrastrukturna ulaganja i usluge radi stvaranja javne koristi	3.545.957	6.942.145	3.853.333	1.452.773

Okolišni pokazatelji

Korištenje energije						
GRI	Godina	2007.	2008.	2009.	2010.	Cilj
CEMEX	Udio zamjenskih goriva, %	1,36	1,6	3,36	3,6%	10% zamjenskog goriva do 2015., 15% do 2020. god.
EN2	Udio zamjenske sirovine, %	8,23	10,22	7,93	7,94%	Uvođenje 12% zamjenskih sirovina do 2015., 15% do 2020. god.
EN3	Specifični utrošak energije, MJ/t klinkera	3440	3467	3408	3363	
CSI	Klinker/cement faktor*, %	73,61	72,29	74,89	78,99	Zahtjevi tržišta
* Odnos između potrošnje klinkera i proizvodnje cementa izračunato u skladu sa CSI protokolom.						

Upravljanje klimatskim promijenama						
GRI	Godina	2007.	2008.	2009.	2010.	Cilj
EN16	Ukupna CO2 emisija (neto*), t	1.535.350	1.393.778	1.073.926	1.104.222	Proizvodnja klinkera veća u 2010. god u odnosu na 2009.
EN16	Ukupna CO2 emisija (bruto), t	1.541.549	1.400.532	1.084.667	1.113.591	
EN18	Specifična CO2 emisija (neto), kg / t proizvoda	665	643	665	659	25% smanjenje emisije CO2 / t proizvoda do 2015. uzimajući kao osnovu 1990. god.
*Neto emisija: ukupna emisija CO2 minus indirektno uštede kao npr. korištenje alternativnih goriva						

Emisije u zrak						
GRI	Godina	2007.	2008.	2009.	2010.	Cilj
EN20	Ukupna emisija NOx t/g	4061	3364	2823	2.187	10. kolovoz nije radio
EN20	Specifična emisija NOx g/ t klinkera	2263	2092	2245	1639	Smanjenje specifične emisije NOx po toni klinkera za 15% do 2015. uzimajući kao osnovu 2005. god.
EN20	Ukupna emisija SOx t/g	380	389	349	179,72	
EN20	Specifična emisija SOx g/ t klinkera	212	240	277	135	Smanjenje specifične emisije SOx po toni klinkera za 10% do 2015. uzimajući kao osnovu 2005. god.
EN20	Ukupna emisija prašine (t/g)	76	63	31,6	31,6	
EN20	Specifična emisija prašine g /t klinkera	42	39	25	23,76	Smanjenje specifične emisije paškastih tvari po toni klinkera za 50% do 2015. uzimajući kao osnovu 2005. god.
CEMEX	% proizvedenog klinkera u pećima sa kontinuiranim mjerenjima	100%	100%	100%	100%	
CEMEX	% rotacijskih peći sa kontinuiranim praćenjem emisija	100%	100%	100%	100%	

Radni odnosi i dostojan rad

Promjena u obrazovnoj strukturi stalno zaposlenih u CEMEX Hrvatskoj					
GRI		2007.	2008.	2009.	2010.
LA1	NKV	108	104	98	90
	PKV/KV/VKV/SSS	439	419	359	361
	VŠS/VSS/MR	198	203	184	173
	Ukupno	745	726	641	624

Beneficije osigurane zaposlenicima koji rade puno radno vrijeme, a koje nisu osigurane zaposlenicima zaposlenima privremeno ili na djelomično radno vrijeme

GRI	2007.	2008.	2009.	2010.
LA3	*	*	*	*

* svi zaposlenici imaju jednake beneficije

Postotak zaposlenika obuhvaćenih kolektivnim ugovorom

GRI	2007.	2008.	2009.	2010.
LAA	78%	78%	77%	77%

Stope ozljeda, profesionalnih bolesti, izgubljenih dana te broj smrtnih slučajeva

GRI		2007.	2008.	2009.	2010.
LA7	Broj ozljeda na radnom mjestu	3	4	1	1
	Stopa ozljeda na radnom mjestu = ukupan broj ozljeda / ukupan broj odrađenih sati x 200.000	0,418	0,558	0,16	0,16
	Operacije sa sigurnosnim programom treninga za vozače, %	0,0%	70%	90%	100%
	Udio zaposlenika koji idu na sistematske preglede, %	60%	70%	70%	70%
	Broj profesionalnih bolesti	0	0	0	0
	Ukupan broj profesionalnih bolesti / ukupan broj odrađenih sati x 200.000	0	0	0	0
	Stopa izgubljenih dana = ukupan broj izgubljenih dana / ukupan broj odrađenih sati x 200.000	2187	1669	1304	1104
	Broj smrtnih slučajeva	0	0	0	0

Prosječan godišnji broj sati obuke po zaposleniku prema kategoriji zaposlenika

GRI		2007.	2008.	2009.	2010.
LA10	Viši menadžment	35	35	6	73
	Srednji menadžment	76	76	24	116
	Stručno, tehničko osoblje	50	50	10	77
	Administrativno osoblje	50	50	7	45
	Proizvodnja	20	20	25	52
	Održavanje	25	25	80	39

Ukupan broj zaposlenih

GRI		2007.		2008.		2009.		2010.	
	Ukupno	789		719		641		624	
LA13	Ž	114	14,45%	102	14,19%	90	14,04%	87	19,94%
	M	675	85,55%	617	85,81%	551	85,96%	537	86,06%

Struktura vodećeg kadra po spolu

GRI		2007.		2008.		2009.		2010.	
	Ukupno	45		47		45		47	
LA13	Ž	14	31,11%	15	31,91%	14	31,11%	11	23,40%
	M	31	68,89%	32	68,09%	31	68,89%	36	76,59%

Upravljački kadar mlađi od 35 godina

GRI		2007.		2008.		2009.		2010.	
LA 13		19	42,22%	8	17,02%	10	22,22%	11	23,40%

Omjer osnovne plaće muškaraca i žena prema kategoriji zaposlenika

GRI	2007.	2008.	2009.	2010.
LA14	1:1	1:1	1:1	1:1

Ljudska prava

GRI		
HR3	Ukupni broj sati obuke zaposlenika o ljudskim pravima	50
HR 4	Ukupan broj slučajeva diskriminacije i poduzete mjere	0

Društvo

GRI		
SO2	Postotak i ukupan broj poslovnih jedinica podvrgnutih analizi korupcijskog rizika	100% 5 postojećih poslovnih područja
SO3	Postotak zaposlenika obuhvaćenih obukom o antikorupcijskim politikama	100%
	Menadžment	100%
	Ostali zaposlenici	100%

Odgovornost za proizvod

Vrsta podataka o proizvodu

GRI		Da/ ne
PR3	Podrijetlo proizvoda	Da
	Sadržaj proizvoda	Da
	Sigurna upotreba proizvoda	Da
	Odlaganje proizvoda / ambalaže	Da
	Naziv proizvoda	Da
	Namjena proizvoda	Da
	Tehnička uputa	Da
	Rukovanje i skladištenje	Da
	Stabilnost i reaktivnost	Da

Zadovoljstvo kupaca

GRI		
PR5	Učestalost mjerenja zadovoljstva kupaca	godišnje
	Metodologija anketiranja	pisani upitnici - anonimni. -prodajni predstavnici su distribuirali upitnike svojim kupcima - ispunjeni upitnici su vraćeni poštom ili preko prodajnih predstavnika
PR5	Mehanizmi za davanje povratne informacije kupaca	pisani upitnik
	Ključni zaključci upitnika za izvještajno razdoblje: <ul style="list-style-type: none"> kupci poslovanje s tvrtkom u hrvatskoj ocjenjuju u prosjeku kao vrlo dobro vrlo vjerojatno bi tvrtku preporučili prijateljima, kolegama/poslovnim suradnicima vrlo vjerojatno žele nastaviti kupnju i poslovanje s tvrtkom smatraju da imaju umjerenu prednost na tržištu zbog poslovanja s tvrtkom u usporedbi s poslovanjem s bilo kojim drugim proizvođačem cementa usporedba rezultata upitnika 2010. u odnosu na 2009. godinu pokazuje rast ocjena u svim kategorijama usprkos recesiji i stanju na tržištu najznačajniji napredak je postignut u kategoriji „postupak narudžbe i služba za korisnike“ što je značajno doprinijelo i općoj ocjeni poslovanja tvrtke mali broj reklamacija na veličinu vreće od 50kg, rezultat će uvođenjem 40 kg pakiranja u 2011. 	godišnje

Povezanost GRI zahtjeva i Global Compact principa

	Područje	GRI (G3) pokazatelj	Global Compact principi
Profil	Strategija i analiza	1.1-1.2	
	Organizacijski profil	2.1-2.10	
	Profil izvještaja	3.1-3.4	
	Opseg i granica izvještaja	3.5-3.13	
Upravljanje, obveze i uključenost	Upravljanje	4.1-4.10	
	Obveze prema vanjskim inicijativama	4.11-4.13	
	Uključenost interesnih skupina	4.14-4.17	
Ekonomski pokazatelji	Pristup upravljanju	DMA	
	Ekonomski učinak	EC1	
	Tržišna prisutnost	EC5	
	Tržišna prisutnost	EC6	
	Neizravni ekonomski učinak	EC8	
Okolišni pokazatelji	Pristup upravljanju	DMA	7, 8, 9
	Materijali*	EN2	
	Energija*	EN3	
	Emisije u zrak*, ispuštanja, otpad	EN16, EN18, EN20	
Radni odnosi i dostojan rad	Pristup upravljanju	DMA	3, 4, 5, 6
	Zapošljavanje	LA1, LA3	
	Odnosi zaposlenika i Uprave	LA4	
	Zdravlje i sigurnost na radu	LA7	
	Obuka i obrazovanje	LA10	
	Raznolikost i jednake mogućnosti	LA13, LA14	
Ljudska prava	Pristup upravljanju	DMA	1, 2
	Ljudska prava	HR3	
	Nediskriminacija	HR4	
Društvo	Pristup upravljanju	DMA	10
	Korupcija	SO2, SO3	
Odgovornost za proizvod	Pristup upravljanju	DMA	
	Informacije i oznake na proizvodima	PR3	
	Zadovoljstvo kupca	PR5	

0 izvještaju

Ponosni smo što vam možemo predstaviti naš godišnji Izvještaj o održivom razvoju za 2010. godinu. Prošli Izvještaj za 2009. godinu objavili smo u listopadu 2010. godine i u njemu smo detaljno opisali našu viziju održivog razvoja i naš pristup upravljanju svim segmentima održivog razvoja. U međuvremenu su se okolnosti na tržištu promijenile, tako da smo i mi naš pristup održivom razvoju prilagodili i postavili tri nova stupa naše održivosti. To su poboljšanje stvaranja vrijednosti, upravljanje našim otiskom i uključivanje interesno - utjecajnih skupina. Za pojedini stup održivosti postavili smo niz prioriteta koji su okosnica našeg rada danas, a pogotovo u bliskoj budućnosti. To su i glavne teme koje vam želimo predstaviti u ovom izvještaju.

Opseg izvještaja obuhvaća proizvodnju cementa u tri tvornice u Kaštelima, Solinu i Klisu; Sv. Juraj, Sv. Kajo i 10. kolovoz. Uvjereni smo kako objavljivanjem našeg izvještaja približavamo svoje poslovanje interesnim skupinama i promičemo transparentnost naših poslovnih aktivnosti.

Namjera nam je i ove godine pružiti informacije našim interesnim skupinama o napretku koji ostvarujemo u održivom razvoju i obvezati se da ćemo stalno provoditi aktivnosti koje će doprinijeti takvom razvoju.

U pripremi izvještaja koristili smo GRI (Global Reporting Initiative) G3 vodič, CEMEXove globalne smjernice za izvještavanje o održivosti i CSI protokol cementne industrije. Izvještaj ispunjava zahtjeve razine primjene B, GRI G3 vodiča.

Proveden je test materijalnosti za pojedine specifične pokazatelje. Materijalnost označava prag na kojem određene teme/ pokazatelji postaju dovoljno važni da budu u Izvještaju. Materijalnost je testirana serijom pitanja koji se zasnivaju na smjernicama GRI G3 vodiča, kako slijedi:

- Da li navedena tema/pokazatelj predstavlja rizik za CEMEX (operativan, financijski ili rizik za reputaciju)?
- Da li je tema/pokazatelj važan za sadašnji ili budući uspjeh CEMEXa?
- Da li je tema/pokazatelj važan s obzirom na postojeće ili potencijalne propise i/ili međunarodne dogovore?
- Da li je tema/pokazatelj važan za cementni sektor?

Na osnovu navedenog testa materijalnosti i dostupnosti pojedinih informacija utvrđeni su pokazatelji održivosti za ovaj izvještaj. Pozivamo vas, naše dobavljače, kupce, nevladine udruge, lokalne zajednice, zaposlenike i ostale interesno-utjecajne skupine da i ove godine svojim sugestijama na sadržaj, formu i razinu detalja omogućite da naš sljedeći izvještaj bude još bliži vašim očekivanjima. Pri izradi novog izvještaja rukovodit ćemo se vašim povratnim informacijama na ovaj izvještaj, kao i rezultatima anketa koje ćemo provesti i među ostalim našim interesno-utjecajnim skupinama.

Eventualna pitanja i komentare u svezi ovog izvještaja i njegovog sadržaja, molimo vas uputite na adresu:

CEMEX Hrvatska d.d.
Sektor za komunikacije i javne poslove
Grmajevac 3
21212 Kaštel Sućurac
hr.info@cemex.com
www.cemex.hr



www.cemex.hr

