

## Objava za medije

### CEMEX Hrvatska ponovno nositelj certifikata Poslodavac Partner

**Kaštel Sućurac, 28. rujna 2020.** – Vodeća hrvatska tvrtka za savjetovanje u ljudskim resursima SELECTIO ponovno je dodijelila CEMEX-u certifikat Poslodavac Partner. CEMEX svoje procese upravljanja ljudskim potencijalima certificira od 2008. godine te kontinuirano radi na kreiranju kvalitetnih i sigurnih radnih mjesta.

Tako je i ove godine tvrtka ostvarila vrlo visoke ocjene u svim ocjenjivanim područjima, prvenstveno zahvaljujući odlično organiziranoj funkciji upravljanja ljudskim resursima i fokusu na strateškom planiranju. CEMEX njeguje brojne programe namijenjene usavršavanju i profesionalnoj razvoju svojih zaposlenike, ali i inicijative poput korporativnog projekta Smart Innovation, koji je uveden prošle godine. Njime tvrtka potiče zaposlenike na sudjelovanje u rastu i razvoju kompanije davanjem ideja koje mogu pomoći u kreiranju učinkovitije i održivije organizacije. U protekloj je godini implementiran i Program nagrađivanja iznimnih rezultata kojim se želi razvijati izvrsnost te graditi kultura prepoznavanja i nagrađivanja kvalitetnih zaposlenika.

Uz programe usavršavanja, zaštita zdravlja i sigurnosti na radu, kao CEMEX-ov prvi prioritet, također je područje u kojem se održavaju brojne edukacije. Kompanijska Akademija zdravlja i zaštite na radu tako uključuje zaposlenike u module koji su fokusirani na različite aspekte ove teme, podižući svijest o sigurnim i održivim poslovnim praksama. Fokus na zdravlje i sigurnost kompaniji je bio od velike pomoći i tijekom pandemije koronavirusa – kontinuitet poslovanja osigurava pridržavanje čak 52 nova protokola koja uređuju procese i ponašanja na način da smanje mogućnost zaraze na najmanju moguću mjeru.

„Prateći sve preporuke nadležnih službi, prilagođavamo se okolnostima tako da uvijek štitimo naše ljude – nastojimo predviđati rizike i pravovremeno reagirati na različite situacije, osiguravamo kontinuiranu dezinfekciju radnih prostora, komuniciramo i promoviramo sigurna ponašanja. Proizveli smo i vlastiti dezinficijens koji je bio od neprocjenjive vrijednosti na početku krize. Isto tako, dezinficijense i zaštitnu opremu donirali smo zdravstvenim i obrazovnim institucijama u našim zajednicama. Unatoč svim otegotnim okolnostima koje nam je donijela pandemija, zadržana su i sva materijalna prava te beneficije radnika“, kaže **Mirela Kotarac**, voditeljica Ljudskih resursa u CEMEX-u.

**Velimir Vilović**, direktor CEMEX-a Hrvatska dodao je: „U ovom nam je zahtjevnom razdoblju posebno važno ne ispustiti iz vida sve one projekte, programe i aktivnosti koje smo pokrenuli ili planirali pokrenuti, a čvrsto upravljanje procesima nam to i dopušta. Posebno smo ponosni na naše zaposlenike koji su sami pokrenuli niz inicijativa kako bismo zajednički pomogli našim zajednicama da se bolje nose s izazovima pandemije“.

Tvrtka je pokrenula Krizni tim posvećen svim aspektima zaštite zdravlja i sigurnosti zaposlenika, kooperanata i partnera koji s njima dolaze u kontakt, a sve CEMEX-ove lokacije imaju u Covid koordinatoru zadužene za primjenu mjera zaštite. Sveobuhvatni upravljački pristup je osigurao CEMEX-u da u pandemijskim uvjetima održi neprekinuto poslovanje. Stoga ne čudi da je ove godine odabran kao jedna od samo 15 kompanija kojoj je tvrtka SELECTIO dodijelila priznanje Izvrsnost u izazovima, prepoznajući dobre prakse i inicijative koje je kompanija pokrenula u jeku pandemije bolesti Covid-19.