



Objava za medije

**Hrvatska udruga poslodavca dodijelila nagrade za društveno odgovorno
poslovanje
CEMEX APSOLUTNI POBJEDNIK**

U sklopu međunarodnog projekta „CSR for all“ dodijeljene su nagrade u kategorijama malih, srednjih i velikih tvrtki za područja brige o zaposlenicima, okolišu i zajednici, a tvrtki CEMEX koja u sve tri kategorije najbolje primjenjuje principe DOP-a uručena je velika nagrada HUP-a

Zagreb, 29. rujna 2014. - U sklopu projekta „CSR for ALL“ („Društveno odgovorno poslovanje za sve“) kojeg sufinancira Europska unija, a provodi Međunarodna organizacija poslodavaca (IOE) i organizacije poslodavaca iz Hrvatske, Crne Gore, Makedonije, Rumunjske i Turske dodijeljene su Nagrade za primjere dobre prakse DOP-a u Hrvatskoj. U prisustvu predsjednika Republike Hrvatske, gospodina Ive Josipovića dodijeljene su nagrade za društveno odgovorne prakse u područjima brige za zaposlenike, zajednicu i okoliš u kategorijama malih, velikih i srednjih tvrtki te velika nagrada za tvrtku koja, slijedom prijavljenih projekata, najbolje primjenjuje DOP načela u sva tri područja. Predsjednik Josipović i ovom se prigodom založio za još snažniju primjenu načela društveno-odgovornog poslovanja u Hrvatskoj: „Kako se pokazalo da tvrtke koje implementiraju društveno odgovorno poslovanje pokazuju veću otpornost na krizu i imaju dugoročnu održivu konkurentsku prednost. Pri tom je naglasio da bi bilo dobro da država što snažnije promiče ove vrijednosti i stvori regulatorni okvir koji bi adekvatno vrednovao i poticao praksu društveno odgovornog poslovanja.“ Izjavio je **predsjednik Josipović**.

„Hrvatska udruga poslodavaca već dugi niz godina među svojim članicama potiče djelovanje koje se temelji na principima društveno odgovornog poslovanja. Dugoročne održivosti tvrtke nema bez kvalitetnih i partnerskih odnosa s dionicima te odgovornog raspolaganja resursima. U svom radu ne smijemo biti usmjereni samo na danas i moramo razmišljati što ostavljamo u naslijeđe i budućim generacijama. Nagrađivanjem primjera dobre prakse u skladu s načelima DOP-a želimo potaknuti na njihovu širu primjenu u Hrvatskoj. Od takvog poslovanja profitiraju i tvrtke i zajednica, dakle svima nam je u interesu snažno podupirati društveno odgovorno poslovanje.“, izjavio je predsjednik HUP-a **Ivica Mudrnić**.

Uz predsjednika HUP-a, priznanja nagrađenim tvrtkama uručili su i Branko Roglič predsjednik Nadzornog odbora, Davor Majetić glavni direktor i Lidija Horvatić direktorica Odjela za politike EU i međunarodne odnose HUP-a.

Dobitnik Velike nagrade za najbolju primjenu načela DOP-a u sve tri kategorije (briga o zaposlenicima, okolišu i zajednici) je tvrtka CEMEX.

Trpimir Renić, predsjednik Uprave CEMEX-a tom prilikom je rekao „Naš model održivog razvoja podrazumijeva kontinuirano stvaranje novih vrijednosti, kako za industriju tako i za društvo, upravljanje našim utjecajima na okoliš i uključivanje svih naših dionika. Njegovamo brojne projekte suradnje sa zaposlenicima, zajednicom, ulažemo u smanjenje ugljičnog otiska, ali i stvaramo dodane vrijednosti za naše partnere i kupce. Hvala svima koji su prepoznali ugrađenost odgovornosti u naše cjelokupno poslovanje.“

Kontakt za medije:

Martina Tadin

Koordinatorica za odnose s medijima

e-mail: martina.tadin@cemex.com

tel: 021/201 - 009

Dodijeli nagrada prethodio je natječaj u kojem je HUP zaprimio više od stotinu prijava. O dobitnicima nagrada odlučio je peteročlani žiri sastavljen od predstavnika poslodavaca, sindikata i akademske zajednice.

Više o projektu i dobitnicima

Projekt „CSR for all“ započeo je 2013. godine te je osim dodjele nagrada obuhvatio niz aktivnosti vezanih uz promociju DOP-a uključujući izradu analize i **Studije razine primjene DOP-a na području Hrvatske** tijekom 2013. godine, izdavanje **Priručnika o DOP-u za organizacije poslodavca i organizaciju seminara na temu DOP-a.**

Dobitnici nagrada Hrvatske udruge poslodavaca za DOP

Briga za okoliš

- u kategoriji malih tvrtki: Next bike za projekt sustav javnih bicikala
- u kategoriji srednjih tvrtki: MGK Pack s projektom „Smanjenja otpadnog lima u industriji“: proizvodnja tanjeg, ali čvršćeg lima za poklopce značajno smanjuje količinu otpada i dobitnici su svjetske nagrade za samoodrživost
- u kategoriji velikih tvrtki: Cemex „Lintar-nasad maslina na rekultiviranom rudniku“: projekt CEMEX-ove sanacije i rekultivacije površina rudnika na obroncima Kozjaka gdje je zasađen i maslinik o kojem se zadrugarski brinu branitelji, većinom zaposlenici tvrtke.

Briga za zaposlenike

- u kategoriji malih tvrtki: Specijalna bolnica Sveta Katarina, s projektom „Usklađivanje rada i privatnog života zaposlenika“: niz aktivnosti za unaprjeđenje kvalitete rada i života zaposlenika
- u kategoriji srednjih tvrtki: Biovega; za projekt „Procjena organizacijske kulture i revizija temeljnih vrijednosti zaposlenika“
- u kategoriji velikih tvrtki: Ericsson Nikola Tesla za projekt „Zaposlenici – ključ poslovnog uspjeha“; kompleksan program brige o zaposlenicima

Briga za zajednicu

- u kategoriji malih tvrtki: Plavi radio za projekt „Kvartoteka“; Tijekom dvanaest tjedana trajanja projekta Soundset Plavi radio je emitirao program iz dvanaest zagrebačkih kvartova te organizirao sportsko – humanitarne akcije
- u kategoriji srednjih tvrtki: MGK Pack; za projekt „Vodom protiv vode“ - jedinstven sustav brze izgradnje brana protiv poplava.
- u kategoriji velikih tvrtki dobitnici su Siemens i Allianz. Siemens za projekt „Oprema laboratorija Fakulteta elektrotehnike i računarstva“ i Allianz s projektom „Treneri velikog srca-sporta za djecu s poteškoćama u razvoju“
Allianz je pokrenuo sportski program za djecu s teškoćama u razvoju pod nazivom Treneri velikog srca; Otvoreno je 9 škola plivanja za djecu s teškoćama u razvoju u 9 hrvatskih gradova. U sklopu projekta otvorena je i prva škola atletike u Virovitici, koja je jedina u Hrvatskoj u sklopu koje djeca s teškoćama u razvoju mogu trenirati zajedno s djecom bez teškoća.

Siemens Hrvatska ustupio Fakultetu elektrotehnike i računarstva opremu u vrijednosti od 100 tisuća eura. Novouređeni vrhunski opremljen laboratorij za automatizacijske sustave znatno je unaprijedio kvalitetu obrazovanja studenata

Kontakt za medije:

Martina Tadin

Koordinatorica za odnose s medijima

e-mail: martina.tadin@cemex.com

tel: 021/201 - 009

DOP projekti Cemex-a, dobitnika Velike nagrade

Briga za zaposlenike

- *Gradimo sigurnu budućnost* - inicijativa podizanja svijesti kod zaposlenika i kooperanata o važnosti zaštite na radu; četiri godine za redom CEMEX nije zabilježio niti jednu ozljedu na radu.
- *Program poticanja zdravlja zaposlenika* - stopa bolovanja smanjena je za 49% u proteklih pet godina.
- *ETHOS projekt* - kampanja o važnosti etičnog ponašanja svih zaposlenika; Etički odbor CEMEX-a u zadnje dvije godine nije primio niti jednu prijavu o sumnji na korupciju.

Briga za okoliš

- *Lintar, prvo hrvatsko maslinovo ulje nastalo iz rekultiviranog dijela rudnika* – nakon CEMEX-ove sanacije i rekultivacije površina rudnika na obroncima Kozjaka zasađen je maslinik o kojem se zadrugarski brinu branitelji, većinom zaposlenici tvrtke.
- *Prikupljanje i zbrinjavanje komine masline* - CEMEX od uljara preuzima i zbrinjava kominu masline, koju potom koristi kao zamjensko gorivo u svom tehnološkom procesu čime smanjuje emisije CO₂.
- *Zeleni ured* - inicijativa za dugoročno mijenjanje navika zaposlenika s ciljem povećanja efikasnosti korištenja uredskih resursa i smanjivanja utjecaja na okoliš.

Briga za zajednicu

- *CEMEX Student* - natjecanje je za studente građevinskih i arhitektonskih fakulteta; studenti s najboljim rezultatima dobivaju stručno usavršavanje u jednoj od zemalja u kojima CEMEX posluje.
- *Uređenje dječjeg vrtića Cvrčak* – u suradnji s Gradom Solinom; koordinacija izrade projektne dokumentacije, stručni nadzor nad izvođenjem radova, nabavka potrebne specijalizirane opreme i didaktičkih igračka te uređenje vrta.
- Unutar CEMEX-ovih pogona postavljeni su kontejneri za odvojeno prikupljanje staklene i PET ambalaže. Sredstva prikupljena povratom ambalaže zaposlenika, tvrtka uveća za isti iznos i donira Dječjem domu Miljenko i Dobrila.

Kontakt za medije:

Martina Tadin

Koordinatorica za odnose s medijima

e-mail: martina.tadin@cemex.com

tel: 021/201 - 009