



Objava za medije

## U CEMEX-u potpisan novi Kolektivni ugovor

### Kontinuitet radnih prava i nove beneficije za sljedeće dvije godine

**Kaštel Sućurac, 11. lipnja 2015.** – Nezavisni sindikat Dalmacijacementa i CEMEX Hrvatska dogovorili su i potpisali novi Kolektivni ugovor, koji jamči sva dosadašnja materijalna prava, ali donosi i neke nove koristi za zaposlenike.

Novi dvogodišnji Kolektivni ugovor pokazuje kontinuitet socijalnog dijaloga u CEMEX-u budući da se radi o čak četrnaestom kolektivnom ugovoru u nizu koji ova tvrtka potpisuje sa svojim socijalnim partnerom, Nezavisnim sindikatom Dalmacijacementa. Kolektivni ugovor sadrži beneficije koje je zaposlenicima jamčio i prethodni, poput dopunskog zdravstvenog osiguranja, jubilarnih nagrada, dara djeci, božićnog bona, prijevoza za zaposlenike, a iznos osiguran kao naknada za novorođenu djecu podignut je na čak 4.000 kuna neto.

„Veseli nas što, unatoč negativnim trendovima koje vidimo u okruženju, naš novi Kolektivni ugovor zadržava sve dosadašnje beneficije. Novost u odnosu na prethodni je što će se božićnica i regres zaposlenicima isplaćivati zajedno u prosincu, pa tako imamo i novu kategoriju nagrade nazvanu božićni bonus“, rekao je Mladen Radić, predsjednik Nezavisnog sindikata Dalmacijacementa. Nadodao je da su se partneri dogovorili kako će se u prvom kvartalu iduće godine razmotriti poslovni rezultati 2015. i planovi za 2016. godinu pa će se odlučiti i o mogućnosti povećanja bruto mase plaće zaposlenika.

Božićni bonus, koji integrira božićnicu i regres, prema novom je ugovoru povezan s financijskim rezultatom tvrtke, ali i osobnom izvedbom pojedinca. Ovakav način nagrađivanja jedinstven je u Hrvatskoj te omogućuje svim zaposlenicima CEMEX-a, koji zapošljava djelatnike različitih zanimanja i profila, da ravnopravno i izravno sudjeluju u ostvarivanju ciljeva i postizanju rezultata tvrtke te budu dodatno nagrađeni za svoj doprinos.

„Naglasak ovog Kolektivnog ugovora je na kontinuitetu socijalnog dijaloga, ali i na produktivnosti ključnoj za poboljšanje poslovnih rezultata. Svjesni da bez kvalitetnih ljudi ne bi mogli opstati u zahtjevnim uvjetima na tržištu, uvijek tražimo načine da osiguramo najbolje moguće uvjete, ali i da potaknemo naše ljude na inovativnost i proaktivnost. Uvjeren sam da ćemo u suradnji s našim socijalnim partnerom to i ostvariti“, izjavio je Ivan Bartulović, direktor sektora ljudskih resursa u CEMEX-u.

Bartulović dodaje i da je tvrtka na vrijeme reagirala na krizu i recesiju te su pravovremenim restrukturiranjem i smanjenjem troškova osigurali poslove na zahtjevnom izvoznom tržištu cementa, dok je domaće tržište u istom periodu smanjeno za čak 70 posto. „Vrijeme je pokazalo da su naše reakcije bile pravovremene i ispravne te da upravo zbog njih možemo ne samo nastaviti tradiciju zadržavanja beneficija za zaposlenike već ih u nekim segmentima i povećati. Posebno sam zadovoljan što smo podižući naknade za novorođenu djecu poslali jasnu poruku kako brinemo i za demografsku sliku našega društva.“

#### Kontakt za medije:

Martina Tadin

Koordinatorica za odnose s medijima

e-mail: [martina.tadin@cemex.com](mailto:martina.tadin@cemex.com)

tel: 021/201 - 009