



# DIVERSIDAD E INCLUSIÓN EN CEMEX

---

Mayo 2020





## RESUMEN EJECUTIVO

Tener diferentes perspectivas y pensamiento inclusivo son factores clave para la innovación; por lo tanto, la diversidad, igualdad e inclusión son esenciales en el desarrollo de soluciones creativas. Cuando los miembros de un equipo utilizan sus diferentes experiencias y un conjunto único de competencias para crear una idea y promover una perspectiva diferente, aumentan las posibilidades de desarrollar soluciones verdaderamente transformadoras. Además, escuchar activamente y habilitar un espacio donde personas con diferentes formas de pensar, origen y género puedan compartir e intercambiar ideas, es una manera de fomentar la imaginación y la creatividad. La diversidad es un componente relevante de nuestra Política de Derechos Humanos, en la que apoyamos y respetamos la protección de estos principios proclamados internacionalmente, tal como se expresa en la Carta Internacional de Derechos Humanos y la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo sobre los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo. Las personas en CEMEX son libres de expresar sus opiniones, organizarse y participar en las decisiones que afecten sus vidas. Asimismo, apoyamos la igualdad de oportunidades y trato para todos los hombres y mujeres. Ninguna persona debe experimentar discriminación, marginación o exclusión de su talento o contribuciones debido a un sesgo consciente o inconsciente. El compromiso de CEMEX es buscar proporcionar a todos nuestros empleados igualdad de oportunidades para perseguir y avanzar en sus carreras profesionales y personales.

CEMEX cree que un entorno diverso e inclusivo beneficia no sólo a los individuos, sino también a la sociedad, permitiendo el crecimiento económico y social, así como una sana competencia. CEMEX trabaja a nivel local y global con diferentes instituciones en la implementación de varias iniciativas con el objetivo común de promover la educación, fomentar el emprendimiento social y proporcionar herramientas para empoderar a las mujeres en las ciudades y comunidades en las que opera. Continuaremos aprovechando los diferentes orígenes y experiencias de nuestra gente para construir un CEMEX más fuerte, centrándonos en fomentar un ambiente de trabajo inclusivo en el que diferentes personas de diversos orígenes, experiencias y formas de pensar puedan prosperar y tener éxito.





## POSTURA DE CEMEX

CEMEX es diverso por naturaleza; la diversidad en sus múltiples dimensiones, incluyendo etnia, nacionalidad, raza, cultura, religión, género, orientación sexual, antecedentes socioeconómicos, habilidades físicas, estilos de aprendizaje, valores y puntos de vista, está presente en nuestra empresa y reconocemos los beneficios de nuestras diferencias y similitudes.

Promovemos activamente la inclusión y la aceptación de todas las personas en todas nuestras operaciones, aprovechando al máximo nuestras culturas, formas de pensar, habilidades y experiencias únicas. Con más de 40 mil empleados de más de 100 nacionalidades trabajando como UN SOLO CEMEX a nivel mundial, nuestro éxito se basa en aprovechar nuestras diferencias para cumplir con nuestra visión de construir un mejor futuro.

Como empresa responsable, nos esforzamos por garantizar que nuestras prácticas promuevan la sustentabilidad de nuestra sociedad mejorando la calidad de vida y el bienestar de las comunidades donde operamos. Vamos más allá e integramos un enfoque de diversidad e inclusión en nuestras relaciones con las comunidades respetando y acogiendo la riqueza de sus conocimientos culturales, comprendiendo nuestras diferencias y aprendiendo a aprovecharlas. Nuestros esfuerzos en torno a nuestras operaciones están alineados con lo que es relevante desde la perspectiva de nuestras comunidades, y a través de diálogos regulares buscamos construir relaciones y confianza a largo plazo. Hasta la fecha, hemos trabajado con 16.1 millones de socios comunitarios.

Incorporar un enfoque de Diversidad e Inclusión (D&I) a nuestra estrategia en la cadena de

suministro también es un componente clave para continuar innovando a través de nuestros procesos de negocio. Fomentar una cadena de suministro inclusiva, estratégicamente nos permite ampliar nuestra selección de proveedores y distribuidores, capitalizar la innovación local, generar riqueza para la comunidad, así como contribuir al empoderamiento económico y al desarrollo sostenible.

Promover la diversidad puede desempeñar un papel clave en la lucha contra los desafíos de CEMEX hoy en día y en el futuro. Para lograr incrementar la competitividad, el crecimiento económico, el desarrollo social e la inclusión debemos aprovechar al máximo nuestro talento. Nuestra industria, y las empresas en general, deben hacer frente a la escasez de habilidades y mantener los niveles de productividad con mayor competencia por el talento. Es crucial reclutar del grupo más amplio posible buscando mayor talento y mejores competencias. En CEMEX creemos que esto se puede lograr fomentando una cultura que celebra la diversidad y se centra en proporcionar desarrollo profesional y crecimiento a cada individuo que trabaja para nosotros.

Debemos construir sobre la diversidad que existe en CEMEX. A nivel mundial, nos enfocamos en fomentar el diálogo, el entendimiento entre culturas y proporcionar un sentido de pertenencia y orgullo a través de los valores compartidos en la empresa. A través de herramientas, programas y procesos diseñados en conjunto con firmas de consultoría globales, empresas sociales y ONGs, proporcionamos un entorno donde nuestros empleados pueden participar y crecer a través de la exposición a la diversidad. Los programas de reclutamiento,



capacitación, coaching y desarrollo profesional se están implementado en todas nuestras unidades de negocio y ampliando donde ya existen.

Crear una cultura de diversidad en CEMEX involucra a todos los empleados, no sólo a grupos minoritarios. Creemos que el camino hacia una mayor diversidad e inclusión es una responsabilidad compartida y una verdadera ventaja competitiva. Por lo tanto, hemos formado Comités de Diversidad que co-crean y priorizan iniciativas en cada región donde CEMEX tiene operaciones, consideran los desafíos locales y las prácticas existentes. Cada iniciativa surge del profundo respeto entre individuos y tiene el objetivo de crear mayor comprensión y apertura en cada interacción dentro de la organización. La medición de la eficacia de los programas de diversidad está estrechamente relacionada con los procesos de

toma de decisiones y opera para impulsar la innovación, crear satisfacción en los empleados y, al mismo tiempo, traer beneficios comerciales.

CEMEX fue una de las primeras grandes empresas en hacer un claro compromiso público con los Objetivos de Desarrollo Sustentable (ODS) en 2015. Nuestro compromiso con las Naciones Unidas (ONU) identifica aquellos objetivos (ODS) donde podemos innovar, crear valor compartido y centrar nuestros esfuerzos para lograr un mayor impacto. Nuestros esfuerzos de diversidad e inclusión (D&I) están diseñados y enfocados hacia el logro del ODS 4 (Educación de calidad), ODS 5 (Igualdad de género), ODS 10 (Reducción de las desigualdades), ODS 11 (Ciudades y comunidades sostenibles) y ODS 17 (Alianzas para lograr los objetivos) en el ámbito de todas nuestras operaciones.



## CON LA MIRADA HACIA EL FUTURO

Al adoptar diversidad e inclusión en nuestro lugar de trabajo, cadena de suministro y comunidad, avanzamos en la implementación de nuestra Estrategia de Negocio Responsable y los Objetivos de Sustentabilidad 2030, que están relacionados con los cinco ODS de las Naciones Unidas prioritarios para CEMEX. Estamos convencidos de que, al participar conscientemente en la realización de estos objetivos globales a través de nuestras actividades cotidianas, estamos avanzando para construir un mejor futuro atendiendo algunos de los desafíos mundiales más apremiantes; como poner fin a la pobreza, reducir las desigualdades, lograr la igualdad de género, proporcionar trabajo decente, fomentar el crecimiento económico y desarrollar comunidades sostenibles, entre otros. Al asociarnos internamente y fuera de nuestra empresa, estamos convencidos de que podemos hacer un cambio sistémico.

Nuestro Modelo de Diversidad e Inclusión Comunitaria fomenta el empoderamiento económico de las mujeres en las comunidades a través del desarrollo de la educación y sus capacidades, permitiéndoles convertirse en agentes de cambio social dentro de sus familias y comunidades. Continuaremos colaborando con socios para ofrecer a las mujeres de las comunidades capacitación para continuar con

sus emprendimientos y ser agentes de cambio dentro de sus comunidades.

En CEMEX, medimos nuestro progreso sobre los principios del Pacto Mundial de la ONU (UNGC, por sus siglas en inglés) utilizando los estándares de UNGC y la Iniciativa de Reporte Global (GRI, por sus siglas en inglés), comunicando nuestros resultados por medio de nuestro reporte anual CEMEX Comunicación de Progreso. Reafirmando nuestra asociación con las Naciones Unidas, también firmamos los Principios de Empoderamiento de las Mujeres y, por lo tanto, estamos comprometidos a respetar a las mujeres tanto en nuestras operaciones como a través de nuestra defensa. Asimismo, continuaremos con nuestros comités de D&I buscando reforzar las prácticas actuales e identificando áreas en las que podemos innovar.

Actualmente estamos trabajando juntos para promover la diversidad y la inclusión en las empresas, no sólo dentro de nuestra empresa, sino también a través de múltiples organizaciones como el UNGC. Esperamos que nuestros esfuerzos contribuyan al ODS 5 para 2030. Nuestra meta es llevar nuestras iniciativas de diversidad e inclusión a nuestros clientes, empoderando y fortaleciendo la participación y el liderazgo de las mujeres en la industria de la construcción.



Este documento contiene estimaciones sobre nuestras condiciones futuras dentro del contexto de las leyes bursátiles federales de los Estados Unidos de América. CEMEX tiene la intención de que estas estimaciones sobre nuestras condiciones futuras sean cubiertas por las disposiciones de protección legal para declaraciones sobre condiciones futuras en las leyes bursátiles federales de los Estados Unidos de América. En algunos casos, estas estimaciones pueden ser identificadas por el uso de palabras referentes al futuro tales como “podría,” “asumir,” “debería,” “podrá,” “continuar,” “haría,” “puede,” “considerar,” “anticipar,” “estimar,” “esperar,” “planear,” “creer,” “prever,” “predecir,” “posible” “objetivo,” “estrategia” y “pretender” u otras palabras similares. Estas estimaciones sobre nuestras condiciones futuras reflejan las expectativas y proyecciones actuales de CEMEX sobre los eventos futuros basándonos en nuestro conocimiento de los hechos y circunstancias presentes y supuestos sobre eventos futuros. Estas estimaciones necesariamente incluyen riesgos e incertidumbres que pudieran causar que los resultados actuales difieran significativamente de las expectativas de CEMEX incluidas en este documento.

*© 2020 CEMEX, S.A.B. DE C.V. y/o sus subsidiarias. Todos los derechos reservados.*



